



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

PROPOSTA TÉCNICA

HABILITARJ

Termo de Colaboração nº 199/2023
Transferegov 945199

Março de 2024

Sumário

1	Dados de Identificação da Organização da Sociedade Civil.....	3
1.1	Capacidade Técnica e Operacional da OSC	3
2	Dados do Projeto.....	5
2.1	Identificação do Objeto	5
2.2	Objetivos	5
2.2.1	Objetivo Geral	5
2.2.2	Objetivos Específicos	5
2.3	Justificativa da Proposição	6
2.4	Produtos Esperados	8
3	Forma de Execução das Atividades.....	9
3.1	Etapas: Estruturação e Execução	9
3.2	Organização dos Polos e Núcleos	10
3.3	Metodologia do Projeto.....	16
3.4	Diretrizes Gerais e Curriculares	19
3.5	Estimativa de Beneficiários Atendidos.....	20
3.6	Auxílio Permanência para Beneficiários Erro! Indicador não definido.	
3.7	Forma de Seleção dos Beneficiários.....	20
3.8	Eventos de Encerramento e Integração.....	21
4	Monitoramento e Avaliação	21
4.1	Metas de Execução	23
4.2	Quadro de Metas e Indicadores	25
4.3	Macroações para Consecução das Metas	25
5	Cronograma de Execução	29
6	Plano de Aplicação Detalhado	30
7	Cronograma de Desembolso	31

1 Dados de Identificação da Organização da Sociedade Civil

DADOS DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL			
Nome da OSC: Con-tato – Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais			
CNPJ: 03.686.998/0001-18			
Endereço: Rua Rosa e Silva, nº 83			
Bairro: Grajaú	Município: Rio de Janeiro	Estado: RJ	CEP: 20541-330
Telefones: (21) 3197-4472/3197-4473		Página na internet: https://contato.org.br/	
Endereço eletrônico: contato@contato.org.br			

RESPONSÁVEL PELA INSTITUIÇÃO			
Nome Completo: Cintia Gonçalves Duarte			
Cargo: Presidente		Mandato: 02/05/2023-02/05-2027	
CPF: 056.664.877-60		Identidade: 20.193.413-0 – IFP/RJ	
Endereço: Rua Joaquim Méier, nº 479			
Bairro: Méier	Município: Rio de Janeiro	Estado: RJ	CEP: 20725-050
Telefone: (021) 96883-4277		Endereço eletrônico: cintia@contato.org.br	

1.1 Capacidade Técnica e Operacional da OSC

Fundada em março de 2000, a Con-tato – Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais é uma Organização da Sociedade Civil (OSC) que atua nas áreas de assistência social, educação, esporte, lazer, cultura e desenvolvimento comunitário. Com ações voltadas para o desenvolvimento integral do ser humano e para a garantia de direitos sociais, a Con-tato tem por missão contribuir para o cuidado de todos, na busca de uma sociedade mais justa e fraterna, livre de desigualdades e violências. Visa alcançar o reconhecimento no

planejamento e na realização de ações de impacto para populações em situação de vulnerabilidade. Para tal, tem como valores a ética, respeito, cuidado, inclusão, compromisso, gentileza, sensibilidade e criatividade. O propósito da entidade é planejar, gerir e executar programas, projetos e ações de forma eficaz e eficiente, gerindo pessoas e recursos com economicidade, qualidade e transparência.

Ao longo de seus anos de existência, a entidade estabeleceu diversas parcerias para a implementação de projetos sociais, acumulando vasta experiência e conquistando resultados significativos na transformação das comunidades atendidas. O projeto pioneiro da OSC foi o Re-CRIAR-te, executado entre 2000 e 2009, que forneceu oficinas de arte-educação para crianças e adolescentes em situação de rua, adultos em situação de vulnerabilidade social e pessoas com deficiência nas unidades da Fundação para a Infância e Adolescência do Estado do Rio de Janeiro (FIA). Ocorrido antes mesmo da implementação do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), o trabalho utilizava a arte como forma de expressão terapêutica, lúdica, motora e artística.

Entre diversos instrumentos firmados com órgãos governamentais, instituições de ensino, empresas privadas e outras entidades da sociedade civil, a Con-tato fortaleceu sua capacidade técnica e operacional, ampliando o alcance e efetividade de suas ações. Tais parcerias proporcionaram recursos, conhecimento e apoio técnico, permitindo que a organização expandisse sua atuação e desenvolvesse programas mais abrangentes e sustentáveis. Por intermédio da união e cooperação com diferentes atores, continuamos a fazer a diferença e a construir um futuro mais promissor para aqueles que mais precisam.

2 Dados do Projeto

TÍTULO DO PROJETO
Projeto Habilita RJ

PERÍODO DE EXECUÇÃO	
ÍNÍCIO	TÉRMINO
Março de 2024	Fevereiro de 2025

2.1 Identificação do Objeto

Implementação do **Projeto Habilita RJ**, no estado do Rio de Janeiro, com 10 polos de capacitação, inclusão, aperfeiçoamento e qualificação de profissionais para atuação em projetos, empreendedorismo e geração de renda nas áreas de atuação vinculadas à legislação federal, com implantação de banco de dados por área específica.

2.2 Objetivos

2.2.1 Objetivo Geral

Promover ações de qualificação profissional por meio da oferta ampla de cursos livres na modalidade Qualificação Social e Profissional, visando não apenas a capacitação e inserção dos beneficiários no mercado de trabalho, mas também o desenvolvimento de competências para promoção do empreendedorismo.

2.2.2 Objetivos Específicos

- a) Capacitar os beneficiários por meio de cursos de livre oferta, que abordem habilidades técnicas e socioemocionais, visando sua

inserção qualificada no mercado de trabalho e a promoção de uma cidadania ativa.

- b) Estimular o protagonismo social, incentivando o desenvolvimento de projetos comunitários e empreendimentos sociais que contribuam para a melhoria das condições de vida locais e para o fortalecimento da coesão social e da identidade comunitária.
- c) Implementar metodologias para acompanhamento e avaliação das atividades desenvolvidas, com análises quantitativas e qualitativas dos impactos do projeto na vida dos beneficiários e das comunidades atendidas.

2.3 Justificativa da Proposição

As parcerias entre o Estado e as Organizações da Sociedade Civil, especialmente desde a instituição do Marco Regulatório, buscam qualificar o desenvolvimento das políticas públicas, aproximando pessoas das realidades locais, e possibilitando a resolução de problemas sociais específicos de forma criativa e inovadora (LOPES, SANTOS e BROCHARDT, 2016). A instituição do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC) reforçou a importância da colaboração entre diferentes instituições na busca por soluções eficazes e sustentáveis para os desafios enfrentados pelas comunidades.

O Projeto Habilita RJ, partindo de uma abordagem colaborativa e participativa, que busca atender ao proposto pela Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO), em seu Plano de Trabalho, se alinha aos princípios e diretrizes estabelecidos pelo MROSC. A parceria entre o Estado e as organizações da sociedade civil, nesse sentido, tem o poder de ampliar o alcance e promover maior efetividade na promoção do bem-estar e no fortalecimento dos laços sociais.

Em especial no que tange à colaboração entre a Sociedade Civil Organizada e as Universidades, instituições pluridisciplinares de Ensino Superior caracterizadas pela indissociabilidade das atividades de

ensino, pesquisa e extensão e de domínio e cultivo do saber humano, é fundamental recuperar a extensão universitária como uma das principais esferas onde os projetos assumem o papel de promover a interação transformadora entre a universidade e outros setores da sociedade, como definido pelo Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras (FORPROEX, 2010).

Nesse sentido, o Projeto Habilita RJ, conforme a Ordem de Serviço PROExC nº 01, de 07 de agosto de 2017, que dispõe sobre as diretrizes para execução de programas e projetos de extensão e cultura na UNIRIO, está alinhado às diretrizes da extensão universitária apresentadas no Art. 3º da referida normativa.

Com ações previstas nas Areas Temáticas de Educação, Saúde e Trabalho, esta proposta técnica encontra adesão às seguintes Linhas de Extensão:

- **Educação Profissional** (13), por meio da oferta de formação técnica profissional, visando a valorização, aperfeiçoamento, promoção do acesso aos direitos trabalhistas e inserção no mercado de trabalho;
- **Empreendedorismo** (14), por meio da realização de ações voltadas para a identificação, aproveitamento de oportunidades e recursos de maneira inovadora, com foco na criação de empregos e negócios;
- **Esporte e Lazer** (18), por meio da qualificação de agentes para o desenvolvimento de práticas esportivas, experiências culturais, atividades físicas e vivências de lazer para crianças, jovens e adultos, como princípios de cidadania, inclusão, participação social e promoção da saúde;
- **Grupos sociais vulneráveis** (26), por meio do desenvolvimento de atividades de promoção, defesa e garantia de direitos, voltadas para a emancipação, respeito

à identidade e inclusão social.

Fruto da parceria entre a Con-tato e a UNIRIO, o Projeto Habilita RJ, nesse cenário, emerge como resposta às demandas urgentes de nossa sociedade contemporânea: a necessidade de promover não apenas a qualificação profissional, mas também promover a mobilização e ativação social, especialmente em contextos em que a vulnerabilidade e o risco social são preponderantes. Em um cenário caracterizado pela disparidade socioeconômica e pela escassez de oportunidades para vastos segmentos da população, torna-se imperativo agir de maneira abrangente e proativa para instaurar mudanças efetivas.

Este projeto se justifica como uma iniciativa que transcende a mera oferta de cursos de capacitação profissional. Ao priorizar a formação inicial e continuada na modalidade de Qualificação Social e Profissional, a Con-tato busca não apenas dotar os beneficiários de competências para ingressar no mercado de trabalho, mas também empoderá-los enquanto agentes de mudança em suas próprias comunidades.

2.4 Produtos Esperados

- Desenvolvimento de materiais específicos e atualizados para os cursos ofertados, abrangendo tanto aspectos técnicos quanto socioemocionais relevantes para a capacitação dos beneficiários.
- Produção de materiais de sensibilização e conscientização sobre temas relacionados à qualificação profissional, empreendedorismo, engajamento comunitário e direitos sociais, com o objetivo de promover a reflexão e o debate na comunidade.
- Implementação de sistema de monitoramento e avaliação para acompanhamento e avaliação das atividades

desenvolvidas, com análises quantitativas e qualitativas dos impactos do projeto na vida dos beneficiários e das comunidades atendidas.

3 Forma de Execução das Atividades

A implementação do Projeto Habilita RJ, no estado do Rio de Janeiro, será realizada considerando aspectos fundamentais para o pleno funcionamento de todas as atividades previstas na presente Proposta Técnica, para tal estão previstas etapas de execução que consistem na estruturação do projeto e efetiva execução das atividades planejadas.

As atividades do Projeto Habilita RJ serão desenvolvidas em 10 (dez) polos de capacitação, onde serão ofertados cursos livres de Qualificação Profissional e Social. A realização de todas as etapas foi concebida prevendo a participação e colaboração constante da equipe gestora da Con-tato, da UNIRIO, da equipe selecionada e demais atores envolvidos no cotidiano do Projeto Habilita RJ.

Quanto à forma de execução das atividades, na sequência serão abordados pormenores sobre a metodologia de Gestão de Projetos da Con-tato.

3.1 Etapas: Estruturação e Execução

Para compreendermos as etapas de Estruturação e Execução do Projeto Habilita RJ, é fundamental recorrer aos conceitos do Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos (PMBOK). A obra oferece diretrizes essenciais para o sucesso de empreendimentos e projetos semelhantes ao constituído na presente Proposta Técnica.

Na fase de Estruturação, o foco está na definição clara dos objetivos do projeto, bem como na identificação e análise dos requisitos necessários para alcançá-los. Neste contexto, nesta etapa será elaborado um plano detalhado com todas as ações que

possibilitarão a garantia dos recursos necessários à execução do projeto, bem como seleção de todos os membros da equipe e definição de responsabilidades de cada um ao longo de todo projeto.

A utilização de ferramentas de Estrutura Analítica do Projeto (EAP) e a definição de marcos serão fundamentais neste momento para garantir a organização e o alinhamento de todos os envolvidos na estruturação do projeto.

Já na etapa de Execução, o foco se volta para a implementação efetiva do plano previamente estabelecido. Isso envolverá a coordenação das atividades, a distribuição dos materiais adquiridos de maneira eficiente e a comunicação constante entre os membros da equipe. Será essencial, neste momento, que cada tarefa seja executada conforme o planejado, e que ocorram ajustes ao longo da execução do projeto, se necessário. A gestão adequada das partes interessadas, incluindo a equipe gestora da Con-tato, da UNIRIO e demais atores envolvidos, será fundamental para o sucesso do projeto, do primeiro ao último dia de vigência da parceria.

A aplicação de conceitos do PMBOK nas etapas de Estruturação e Execução do Projeto Habilita RJ, garantirão uma base sólida para a realização bem-sucedida da parceria, promovendo assim o pleno funcionamento de todas as atividades previstas e o alcance dos objetivos propostos.

3.2 Organização dos Polos

A organização dos polos do Projeto Habilita RJ será realizada pela Con-tato considerando a viabilidade técnica e estrutural de espaços comunitários distribuídos no território do estado do Rio de Janeiro. Esta análise será essencial para garantir que os locais escolhidos estejam adequadamente preparados para atender às necessidades das atividades planejadas.

A análise de viabilidade técnica envolve a avaliação das condições

físicas dos espaços, como a disponibilidade de áreas adequadas para o desenvolvimento das atividades previstas, bem como a existência de infraestrutura básica, como banheiros, condições de acessibilidade dos espaços e segurança do local. Este diagnóstico é fundamental para garantir a integridade física e o bem-estar dos beneficiários do projeto.

A viabilidade estrutural é crucial para determinar se os espaços comunitários têm capacidade e recursos suficientes para abrigar as atividades propostas. Isso inclui a disponibilidade de salões, salas e/ou salas de aula. Também é importante considerar a infraestrutura de apoio, como iluminação e acesso à água potável.

Ainda, é necessário garantir que os espaços comunitários tenham capacidade para recepcionar a estrutura da minibiblioteca que será implantada durante a execução do Projeto Habilita RJ, visando promover o acesso aos livros e incentivar o hábito da leitura entre os beneficiários do projeto.

Cada polo será equipado com uma minibiblioteca contendo uma variedade de livros de diferentes gêneros, temas e níveis de dificuldade, adequados às preferências e interesses dos beneficiários. A implantação destas estruturas visa fortalecer a promoção da educação e da cultura nas comunidades assistidas, contribuindo para ampliar o acesso à informação, estimular o pensamento crítico e criativo, e enriquecer a experiência de aprendizado dos beneficiários.

Ao considerar a viabilidade técnica e estrutural dos espaços comunitários, garante-se que os espaços utilizados pelo Projeto Habilita RJ serão organizados de forma a proporcionar uma experiência positiva e eficiente para os beneficiários ao longo de toda a realização do projeto. Essa análise prévia permite identificar possíveis limitações e buscar soluções viáveis, como parcerias com instituições locais e mobilização de recursos.

A seleção e organização dos espaços comunitários, onde serão realizadas as atividades do projeto, visam ainda garantir a capilaridade das ações, considerando critérios como densidade populacional, índices

de vulnerabilidade social e acesso aos beneficiários potenciais. A seleção das localidades atendidas será realizada em colaboração com o parlamentar responsável pela indicação dos recursos, líderes comunitários, órgãos governamentais locais e outros parceiros estratégicos.

Assim, serão definidos espaços comunitários (públicos ou privados) para realização das atividades do projeto, considerando as necessidades específicas na presente Proposta Técnica, buscando garantir a participação ativa da comunidade e o desenvolvimento de atividades de qualidade, estimulando o protagonismo social, incentivando o desenvolvimento de projetos comunitários e de empreendimentos sociais, que contribuam para a melhoria das condições de vida locais e para o fortalecimento da coesão social e da identidade comunitária.

3.3 Equipe Técnico-Pedagógica e Operacional do Projeto

A estruturação com qualidade da equipe Técnico-Pedagógica e Operacional do Projeto Habilita RJ é fundamental para o seu sucesso e eficácia. Essa equipe desempenhará um papel essencial na implementação das atividades propostas, garantindo que sejam realizadas de maneira adequada, alinhadas aos objetivos e às diretrizes do projeto.

Em primeiro lugar, uma equipe bem estruturada e capacitada contribuirá para a qualidade dos serviços oferecidos aos beneficiários. Profissionais qualificados e experientes serão capazes de planejar e executar atividades de forma eficiente, promovendo o máximo aproveitamento e aprendizado por parte dos participantes.

Além disso, uma equipe bem preparada será capaz de lidar com os desafios e imprevistos que possam surgir ao longo da execução do projeto. Seja na adaptação de atividades conforme as necessidades dos beneficiários, na resolução de conflitos ou na gestão de recursos,

a expertise e a competência dos profissionais serão cruciais para superar esses obstáculos.

Outro aspecto importante será o impacto positivo que uma equipe qualificada terá no engajamento e na motivação dos participantes. Profissionais dedicados e comprometidos inspirarão confiança e estimularão o envolvimento ativo da comunidade, criando um ambiente propício para o desenvolvimento pessoal e coletivo.

A estruturação com qualidade da equipe Técnico-Pedagógica e Operacional do Projeto contribuirá para a credibilidade e a sustentabilidade da iniciativa. Profissionais bem preparados possibilitarão o alcance de resultados consistentes e duradouros, fortalecendo o impacto positivo do projeto nas comunidades atendidas e garantindo sua continuidade ao longo do tempo. Assim, investir na capacitação e no desenvolvimento dessa equipe será fundamental para o sucesso e a efetividade do projeto como um todo.

CARGO	VAGAS	PERFIL/ATRIBUIÇÃO	PERÍODO
Coordenador Extensionista UNIRIO	01	Professor universitário designado pelo Reitor da UNIRIO com experiência prévia em gestão de projetos de extensão universitária. Responsável por planejar, coordenar e supervisionar as atividades de extensão desenvolvidas pela UNIRIO. Estabelecer diretrizes e metas para os projetos de extensão, alinhadas com a missão institucional da universidade. Representar a instituição em eventos, reuniões e fóruns relacionados à extensão universitária. Avaliar e monitorar o impacto das atividades de extensão nas comunidades atendidas.	12 meses
Pesquisador Extensionista UNIRIO	02	Formação acadêmica em nível de pós-graduação (mestrado ou doutorado) com experiência em pesquisa e/ou extensão universitária e conhecimento técnico-científico na área de atuação do projeto de extensão. Importante possuir capacidade de elaborar e executar	12 meses

		projetos de pesquisa aplicada voltados para a comunidade. Responsável pelo desenvolvimento e execução de atividades de pesquisa aplicada, visando a solução de problemas e demandas da comunidade. Realizar levantamento bibliográfico, coleta e análise de dados, elaboração de relatórios e produção de material técnico-científico. Divulgar os resultados das pesquisas e atividades de extensão por meio de publicações científicas, eventos acadêmicos e outros meios de comunicação.	
Pós-Graduando Extensionista UNIRIO	02	Estudante de pós-graduação (mestrado ou doutorado) na UNIRIO com interesse e disponibilidade para participar de atividades de extensão universitária. Responsável por auxiliar na realização de atividades de pesquisa, diagnóstico, planejamento e execução de ações voltadas para a comunidade. Contribuir para a sistematização e análise de dados, elaboração de relatórios e produção de material técnico-científico. Colaborar com a divulgação e mobilização da comunidade para participação nas atividades desenvolvidas no âmbito da extensão universitária.	12 meses
Graduando Extensionista UNIRIO	07	Estudante de graduação na UNIRIO com interesse e disposição para participar de projetos de extensão universitária. Responsável por apoiar na execução de atividades práticas e na mobilização da comunidade para participação nas ações do projeto. Colaborar na organização de eventos, oficinas e outras atividades de integração e troca de conhecimentos. Contribuir para a elaboração de relatórios, registros e materiais de divulgação das atividades desenvolvidas no projeto de extensão.	12 meses
Coordenador Geral	01	Responsável por liderar e supervisionar todas as atividades do projeto. Ele coordena as equipes, define metas e estratégias, toma decisões estratégicas	12 meses

		e assegura a execução bem-sucedida do projeto como um todo.	
Coordenador de Qualificação	02	Responsável por orientar as atividades esportivas do projeto. Coordena os instrutores e monitores, define metas e estratégias para avaliar continuamente os programas de qualificação ofertados.	12 meses
Coordenador de Comunicação	01	Responsável por implementar estratégias de comunicação para promover o projeto e suas atividades. Promover as atividades do projeto, visando a participação da comunidade e o engajamento de diferentes públicos. Deve auxiliar a divulgação de eventos, garantindo a participação e o envolvimento da comunidade.	12 meses
Coordenador de Logística	02	Profissional com habilidades na área de logística, para apoiar as atividades operacionais do projeto e capacidade de trabalhar em equipe. Responsável pela organização de materiais do projeto, e apoio à equipe na gestão das tarefas do dia a dia.	12 meses
Professor de Cursos Livres	10	Responsável por ministrar as atividades educacionais aos participantes, planejando, preparando e conduzindo aulas, workshops e sessões práticas, compartilhando conhecimento e habilidades com os beneficiários	12 meses
Monitor de Cursos Livres	10	Responsável por auxiliar na supervisão e acompanhamento das atividades diárias do projeto, interagindo diretamente com os participantes, garantindo um ambiente seguro e produtivo, além de apoiar o Professor na implementação das atividades.	12 meses
Supervisor Educacional	05	Encarregado de gerenciar um conjunto específico de polos de qualificação, supervisionando as operações locais, garantindo o cumprimento dos objetivos, e atuando como ponto de contato entre os profissionais alocados nos polos/núcleos e a equipe de gestão do projeto.	12 meses
Coordenador Técnico-Administrativo	03	Profissional com experiência em acompanhamento da execução de projetos sociais. Responsável pela	12 meses

(3)		coordenação das atividades administrativas do projeto. E por orientar o acompanhamento de metas e prazos estabelecidos, visando a adequada aplicação dos recursos e a devida prestação de contas.	
Assistente Técnico-Financeiro (2)	02	Profissional com experiência em acompanhamento da execução de projetos sociais. Responsável por apoiar no processo de coleta de dados para a devida prestação de contas.	12 meses
Auxiliar Técnico-Administrativo (3)	03	Profissional com conhecimento em rotinas administrativas. Responsável pela realização de atividades administrativas do projeto, como organização de documentos, agendamento de reuniões e controle de materiais. Prestar suporte na logística de eventos e atividades do projeto, garantindo o adequado funcionamento das atividades. Realizar atendimento, fornecendo informações sobre o projeto e direcionando demandas conforme necessário.	12 meses

3.4 Metodologia do Projeto

O Projeto Habilita RJ adota uma metodologia abrangente e integrada para alcançar seu objetivo geral de promover ações de qualificação profissional e social. Inspirado na política pública de qualificação do Ministério do Trabalho e Emprego, o projeto visa não apenas capacitar os beneficiários para o mercado de trabalho, mas também promover a inclusão social, reduzir a vulnerabilidade das populações e estimular o empreendedorismo local.

A metodologia adotada envolve uma abordagem holística, que combina a oferta de cursos na modalidade Qualificação Social e Profissional com o estímulo ao protagonismo social e ao empreendedorismo. Isso significa que o projeto não se limita apenas à transmissão de conhecimentos técnicos, mas também busca envolver os beneficiários em processos de aprendizado participativos e

interativos, que levem em consideração suas necessidades e realidades específicas.

Além disso, a metodologia do Projeto Habilita RJ valoriza a formação inicial e continuada, reconhecendo que o aprendizado e o desenvolvimento de competências são processos contínuos e que devem ser acompanhados ao longo do tempo. Dessa forma, o projeto não apenas oferece cursos pontuais, mas também investe na construção de trajetórias de aprendizado e busca auxiliar a inserção no mercado de trabalho de forma sustentável e duradoura.

Os cursos de Qualificação Social e Profissional ofertados no Projeto Habilita RJ, embora não estejam enquadrados no nível formal de Ensino Técnico, estarão norteados, no que couber, pelas orientações da Resolução nº 2, de 15 de dezembro de 2020, do Conselho Nacional de Educação, que atualizou o Catálogo Nacional de Cursos Técnicos para a quarta edição.

Assim, conforme demanda identificada nas localidades atendidas pelos polos de qualificação, os cursos a serem ofertados deverão ser enquadrados em um dos seguintes eixos tecnológicos:

Eixo Tecnológico	Descrição
Ambiente e Saúde	Foca em tecnologias para melhorar a qualidade de vida, proteger seres vivos e recursos naturais, além de mitigar riscos à saúde e ao ambiente. Baseia-se em políticas públicas, biossegurança, ciência, tecnologia e inovação, investigação tecnológica, tecnologias de comunicação e informação, ética profissional, entre outros.
Controle e Processos Industriais	Foca em tecnologias para manutenção de máquinas, automação de processos produtivos e correções em processos industriais. Baseia-se em leitura técnica, investigação tecnológica, estatística e raciocínio lógico, tecnologias de comunicação, saúde e segurança do trabalho, entre outros.
Desenvolvimento Educacional e Social	Aborda tecnologias para inclusão social e educacional, respeito à diversidade cultural e melhoria da qualidade de vida. Baseia-se em empreendedorismo, cooperativismo e associativismo, legislação, tecnologias de comunicação, entre outros aspectos.
Gestão e Negócios	Engloba tecnologias para melhorar a gestão administrativa, financeira, de pessoas, marketing e logística de empreendimentos. Envolve conhecimentos em estatística e raciocínio lógico, tecnologias sociais e empreendedorismo,

	marketing, tecnologias de comunicação e informação, entre outros.
Informação e Comunicação	Trata das tecnologias para processamento de dados, administração de informações e transmissão de dados. Envolve habilidades em leitura técnica, estatística, ciência, tecnologia, entre outros.
Infraestrutura	Envolvem tecnologias para construção civil, transporte, saneamento, entre outros. Baseia-se em leitura técnica, desenho técnico, gestão da qualidade e produtividade, responsabilidade e sustentabilidade social e ambiental, legislação, saúde e segurança do trabalho, entre outros.
Produção Alimentícia	Aborda tecnologias para melhoria de processos na produção de alimentos, controle de qualidade e gerenciamento de resíduos. Baseia-se em empreendedorismo e tecnologias sociais, cooperativismo e associativismo, prospecção mercadológica e marketing, entre outros.
Produção Cultural e Design	Foca em tecnologias para produção, conservação, difusão e gerenciamento de bens culturais. Baseia-se em conhecimentos de economia criativa e produção cultural em seus vários segmentos, tecnologias sociais, empreendedorismo, políticas públicas, tecnologias da informação e comunicação, entre outros.
Produção Industrial	Engloba tecnologias para transformação de matérias-primas em produtos, com foco em qualidade e produtividade. Baseia-se em conhecimentos de equipamentos, sistemas e processos físico-químicos de transformação de matérias-primas e substâncias, investigação tecnológica, gestão da qualidade, responsabilidade e sustentabilidade, entre outros.
Recursos Naturais	Trata das tecnologias para prospecção, extração e cultivo de recursos naturais. Envolve conhecimentos em sistemas e elos das cadeias de produção animal, vegetal e mineral, legislação, empreendedorismo, cooperativismo e associativismo, saúde e segurança do trabalho, entre outros.
Segurança	Engloba tecnologias para controle de riscos à saúde humana e patrimônios, incluindo segurança pública e privada, do trabalho e defesa social e civil, e ações contra incêndios. Baseia-se em legislação, normas técnicas, saúde e segurança do trabalho, cidadania e direitos humanos, responsabilidade e sustentabilidade social e ambiental, qualidade de vida, ética profissional, entre outros.
Turismo, Lazer e Hospitalidade	Aborda tecnologias para planejamento e operação de atividades de turismo, lazer e hospitalidade. Envolve conhecimentos nas atividades de agenciamento e guiamiento, hospedagem, gastronomia, eventos e lazer, com base em historicidade e cultura, línguas estrangeiras, tecnologias sociais, empreendedorismo, cooperativismo e associativismo, prospecção mercadológica e marketing, tecnologias de comunicação e informação, desenvolvimento interpessoal, legislação e normas técnicas, saúde e segurança do trabalho, gestão da qualidade, responsabilidade e sustentabilidade social e ambiental, qualidade de vida, ética profissional, entre outros.

Cada curso terá carga horária máxima de 100 horas, sendo realizado preferencialmente com encontros semanais e duração aproximada de no máximo dois meses e meio, o que possibilitará a realização de 04 ciclos ao longo do período de execução previsto para o projeto.

3.5 Diretrizes Gerais e Curriculares

O Projeto Habilita RJ emprega diretrizes político-pedagógicas e objetivos gerais de aprendizagem para elaboração de materiais de estudo, organização do trabalho pedagógico e a avaliação dos processos empreendidos no projeto, garantindo uma abordagem inclusiva, contextualizada e abrangente para os beneficiários.

Uma das diretrizes fundamentais adotadas é orientar as atividades de ensino de acordo com as potencialidades, dificuldades específicas e os ritmos de aprendizagem dos beneficiários. Isso significa reconhecer a diversidade de experiências e habilidades dos beneficiários e adaptar as práticas pedagógicas para atender às suas necessidades individuais.

O projeto conjuga a unidade dos conteúdos de ensino propostos com a possibilidade de adaptação deles às peculiaridades locais. Isso garante que os conteúdos abordados sejam relevantes e aplicáveis ao contexto dos beneficiários, tornando o aprendizado mais significativo e prático.

Outra diretriz importante é a adoção de estratégias de ensino diversas que dialoguem com o mundo dos jovens, incentivando sua autonomia como aprendizes. Isso inclui o uso de diferentes recursos e metodologias, como estudo de textos e filmes, visitas programadas, pesquisa de campo e exercícios práticos, proporcionando uma experiência de aprendizagem rica e estimulante.

As atividades do Projeto Habilita RJ, ainda, buscarão integrar o

ensino com o mundo do trabalho, por meio de visitas guiadas a empresas públicas, privadas e empreendimentos cooperativos. Essa integração permitirá que os beneficiários tenham uma visão mais ampla e prática das oportunidades e desafios do mercado de trabalho, preparando-os de forma mais eficaz para sua inserção profissional.

Por fim, o projeto prevê conteúdos de formação humana e científica devidamente contextualizados, abordando temas como comunicação, raciocínio lógico-matemático, diversidade cultural, direitos trabalhistas, saúde e segurança no trabalho, entre outros. Esses conteúdos visam não apenas o desenvolvimento profissional dos beneficiários, mas também sua formação integral como cidadãos conscientes e responsáveis, capazes de contribuir de forma positiva para a sociedade em que estão inseridos.

3.6 Estimativa de Beneficiários Atendidos

Para o cálculo de estimativa de beneficiários apresentado na sequência, compreende-se que no âmbito do Projeto Habilita RJ, os 10 polos de qualificação ofertarão 25 vagas por curso por ciclo, totalizando 250 vagas em cursos de qualificação por ciclo. Ao longo do período de execução do projeto, serão realizados 04 ciclos dos cursos de qualificação, totalizando 1.000 vagas ofertadas.

3.7 Forma de Seleção dos Beneficiários

Serão realizados processos de seleção para cada um dos ciclos de cursos ofertados pelo Projeto Habilita RJ. A divulgação das datas e critérios de seleção será feita com antecedência, por meio de canais de comunicação acessíveis à comunidade, como redes sociais e parcerias com instituições comunitárias. Serão considerados critérios como renda familiar, nível de escolaridade, experiência profissional e interesse pelo curso, garantindo a inclusão de beneficiários em situação de vulnerabilidade e a diversidade dos participantes.

3.8 Eventos de Encerramento

A realização de eventos cria um senso de comunidade e pertencimento, capaz de reunir não somente os beneficiários do projeto, mas igualmente familiares, amigos e a comunidade do entorno. Ajudam, ainda, a fortalecer parcerias e colaborações com outras instituições locais, ampliando as oportunidades de networking e de estabelecimento de conexões valiosas com organizações e profissionais que compartilham interesses com o projeto.

Por meio dessas parcerias, é possível trocar conhecimentos, recursos e experiências, enriquecendo ainda mais a programação dos eventos e proporcionando um ambiente propício para a inovação e o desenvolvimento conjunto. Além disso, as parcerias podem abrir portas para novas oportunidades, como o compartilhamento de recursos, a correalização de atividades e a ampliação do alcance do Projeto Habilita RJ.

Os polos de qualificação terão cerimônias de formatura ao final de cada ciclo realizado, celebrando as conquistas dos beneficiários que concluírem com louvor a carga horária das atividades propostas. Todos os alunos considerados aptos ao final dos cursos de capacitação serão certificados, atestando sua participação e aproveitamento nas atividades de qualificação profissional. Esse certificado será emitido de acordo com critérios pré-estabelecidos e validará a capacitação adquirida pelos beneficiários durante o projeto.

4 Monitoramento e Avaliação

As ações de Monitoramento e Avaliação de projetos sociais são essenciais para garantir a efetividade e o alcance dos resultados pretendidos. O M&A envolve a coleta sistemática de informações ao longo do ciclo de vida do projeto, com o objetivo de acompanhar o seu progresso, identificar desvios e oportunidades de melhoria, e avaliar o

impacto das ações implementadas.

A avaliação de impacto de políticas públicas é uma vertente fundamental do M&A, e desempenha um papel essencial no fortalecimento das parcerias entre a Administração Pública e as Organizações da Sociedade Civil, pois possibilita avaliar o desempenho das políticas implementadas em parceria, identificando seus efeitos na sociedade e verificando se estão alinhadas aos objetivos estabelecidos.

Através do monitoramento e avaliação conjuntos, tanto a Administração Pública quanto as OSCs podem obter insights valiosos sobre os resultados e impactos das ações desenvolvidas em conjunto, promovendo uma gestão mais eficaz e colaborativa. Além disso, a avaliação de impacto contribui para o aprimoramento contínuo das parcerias, permitindo ajustes e adaptações necessárias para maximizar os benefícios gerados para a sociedade.

É importante que a previsão de ações de monitoramento e avaliação seja contemplada desde a etapa de planejamento do projeto, para que sejam definidos os indicadores, as metas e os mecanismos de coleta de dados adequados. Dessa forma, é possível garantir que haja uma base sólida para avaliar o progresso, tomar decisões informadas e ajustar estratégias quando necessário.

A avaliação de impacto de políticas públicas permite uma análise mais aprofundada dos resultados alcançados, proporcionando subsídios para aprimorar a efetividade das políticas e direcionar recursos de forma mais eficiente. Além disso, contribui para a transparência, a prestação de contas e o fortalecimento da governança.

Para realizar uma avaliação de impacto eficaz, é necessário definir indicadores relevantes, coletar dados de forma sistemática, utilizar metodologias adequadas e realizar análises robustas. É fundamental envolver os diversos atores interessados, como beneficiários, especialistas técnicos e gestores, para garantir a compreensão dos resultados e promover a participação ativa na avaliação.

Como parte de seus procedimentos de Monitoramento e Avaliação, a Con-tato adota em todos os seus projetos um sistema integrado de gestão de informações (ERP), desenvolvido por empresa especializada, que permite o controle e a administração de diferentes áreas e processos das atividades acompanhadas.

Essa solução abrange desde a gestão financeira e contábil até o gerenciamento de estoques, compras, recursos humanos e outros setores-chave, possibilitando a análise em tempo real da utilização dos recursos do projeto, bem como o acompanhamento dos indicadores de processo, resultado e gestão estabelecidos.

Com o uso dessa ferramenta, a Con-tato tem a capacidade de monitorar o progresso do projeto, realizar análises de desempenho, identificar possíveis desvios e tomar medidas corretivas de forma ágil e eficiente. Além disso, o sistema facilita o desenvolvimento das atividades previstas na Proposta Técnica desenvolvida, garantindo a transparência e a qualidade na execução do projeto.

4.1 Metas de Execução

A Con-tato, em todos os seus projetos, pratica o acompanhamento constante de todos os objetivos previstos na fase de planejamento das atividades. Para tal, estipula metas de execução com seus respectivos indicadores, de modo que o desempenho e o impacto das ações da organização e dos projetos executados sempre possa ser mensurado.

Esses indicadores são definidos de acordo com os objetivos, resultados esperados e as necessidades específicas de cada projeto, permitindo uma avaliação objetiva do progresso e dos resultados alcançados. Através do monitoramento e análise dos indicadores, a Con-tato busca identificar possíveis desvios, realizar ajustes necessários e tomar decisões informadas para garantir a eficácia e o sucesso das iniciativas. A organização preza pelo seu compromisso com

a excelência e a melhoria contínua, assegurando o alcance dos objetivos estabelecidos e a maximização do impacto positivo nas comunidades atendidas.

A metodologia de avaliação de projetos adotada pela Con-tato visa garantir uma análise abrangente e consistente do desempenho e impacto dos serviços prestados. Essa metodologia baseia-se na definição prévia de metas claras e mensuráveis, estabelecidas a partir de indicadores de gestão, de processo e de resultado. Os indicadores de gestão são utilizados para monitorar a eficiência e eficácia das atividades desenvolvidas. Os indicadores de processo avaliam a qualidade e a efetividade das etapas e atividades realizadas, identificando possíveis melhorias e oportunidades de otimização. Já os indicadores de resultado medem o impacto das ações, considerando os resultados alcançados em relação aos objetivos propostos.

Assim, as metas de execução previstas nesta Proposta Técnica são as seguintes:

- **Meta de Execução:** 75% de satisfação com as atividades de qualificação ofertadas no Projeto Habilita RJ entre os beneficiários atendidos

Objetivo: Demonstrar o nível de satisfação dos beneficiários contemplados em relação às atividades ofertadas

Tipo de Indicador: Gestão

- **Meta de Execução:** Ofertar um total de 1.000 vagas ao longo do período de execução do Projeto Habilita RJ

Objetivo: Garantir a disponibilidade de vagas suficientes para atender à demanda dos beneficiários.

Tipo de Indicador: Gestão.

- **Meta de Execução:** Mínimo de 75% de ocupação de vagas nos cursos de qualificação ofertados por ciclo

Objetivo: Monitorar a taxa de abandono ou desistência dos alunos ao longo do curso, identificando possíveis fatores que contribuem para a evasão, e buscando medidas para reduzi-la.

Tipo de Indicador: Resultado.

4.2 Quadro de Metas e Indicadores

INDICADOR	FONTE DE VERIFICAÇÃO	PERÍODO DE AFERIÇÃO	METAS MÍNIMAS
Percentual de satisfação com as atividades ofertadas	Pesquisa amostral com beneficiários	Trimestral	75% dos participantes satisfeitos
Quantitativo de vagas ofertadas em todos os polos e núcleos do projeto	Processo de seleção das atividades ofertadas	Trimestral	1.000 vagas ofertadas
Percentual de ocupação de vagas em cursos de qualificação	Lista de inscritos em cursos nos polos de qualificação	Trimestral	Média mínima de 75% das vagas ofertadas ocupadas por ciclo

4.3 Macroações para Consecução das Metas

A Con-tato adota uma abordagem estratégica de macroações para execução de todos os seus programas, projetos e atividades, inclusive aquelas já em execução atualmente no estado do Rio de Janeiro. A abordagem baseada em macroações consiste em recuperar os objetivos previstos no Plano de Trabalho, desenvolvido pela área gestora da política pública, e desenvolver planejamento de gestão abrangente e integrado, abarcando todos os aspectos do projeto.

Com base em experiências anteriores, esta abordagem possibilita a implementação eficiente e eficaz de projetos, garantindo a transparência, a eficiência e a economicidade no uso dos recursos, garantindo a adequada gestão financeira, logística e operacional das ações propostas.

Objetivo 1: Qualificar os beneficiários para o atendimento às demandas de mercado e setores produtivos, em consonância

com a realidade local.

Macroações:

- a) Montar cronograma de execução a partir da Estrutura Analítica do Projeto (EAP);
- b) Desenvolver os Processos de Execução para realizar a estruturação dos 10 (dez) polos de qualificação do projeto;
- c) Realizar a devida identificação de cada um dos polos de qualificação do projeto;
- d) Realizar a seleção de profissionais capacitados para a equipe técnico-pedagógica e operacional do projeto;
- e) Realizar reuniões com instituições, empreendedores e possíveis parceiros na região;
- f) Elaborar planejamento para atualização e evolução periódica dos conteúdos e atividades formativas ofertadas;

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2 e 3

Objetivo 2: Desenvolver competências relacionadas ao aprimoramento pessoal, cultural e social.

Macroações:

- a) Montar grade horária definitiva dos cursos de qualificação;
- b) Realizar seleção de beneficiários, garantindo um processo de inscrição simplificado, rápido e eficiente.
- c) Promover instrumentos de Monitoramento e Avaliação com a aplicação de instrumentos de pesquisa;
- d) Planejar campanha de voluntariado junto à comunidade.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2 e 3

Objetivo 3: Aprofundar conhecimento teórico e prático e o desenvolvimento de técnicas de trabalho compatíveis com as ações de empreendedorismo.

Macroações:

- a) Oferecer cursos de qualificação alinhados aos Eixos Tecnológicos do Catálogo Nacional de Cursos Técnicos.
- b) Promover visitas guiadas a empresas públicas, privadas e empreendimentos cooperativos, se possível.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2 e 3

Objetivo 4: Desenvolver competências instrumentais requeridas para o exercício profissional ou suprir carências da educação básica.

Macroações:

- a) Promover a unidade dos conteúdos propostos com a adaptação às peculiaridades locais, garantindo sua relevância ao contexto dos beneficiários, tornando o aprendizado mais significativo e prático;
- b) Adotar estratégias de ensino que incentivam a autonomia e o uso de diferentes recursos e metodologias, como estudo de textos e filmes, visitas programadas, pesquisa de campo e exercícios práticos, proporcionando uma experiência de aprendizagem rica e estimulante;
- c) Promover conteúdos de formação humana e científica devidamente contextualizados, abordando temas como comunicação, raciocínio lógico-matemático, diversidade cultural, direitos trabalhistas, saúde e segurança no

trabalho, entre outros;

- d) Contribuir para a formação integral dos beneficiários como cidadãos conscientes e responsáveis, capazes de contribuir de forma positiva para a sociedade em que estão inseridos.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2 e 3

Objetivo 5: Estimular o hábito da leitura nos beneficiários do projeto.

Macroações:

- a) Implantar infraestrutura de minibiblioteca em cada um dos polos de qualificação do projeto;
- b) Promover ações de incentivo à leitura, com atividades como concursos, desafios, maratonas literárias e distribuição de prêmios para os beneficiários mais engajados.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Meta 1.

Objetivo 6: Em devolutiva à sociedade, os resultados obtidos serão publicados e divulgados em meio físico e digital.

Macroações:

- a) Elaborar materiais acessíveis que apresentem os resultados alcançados pelo projeto de forma transparente e compreensível para a sociedade;

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2 e 3.

5 Cronograma de Execução

META	ETAPA	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QTDE	INÍCIO	FIM
Custeio da equipe técnico-pedagógica e operacional do projeto	1.1	Seleção e contratação dos 51 profissionais que atuarão no desenvolvimento das atividades do projeto e da equipe da UNIRIO	Mês	12	03/2024	02/2025
Aquisição de uniformes para identificação de profissionais e alunos do projeto	2.1	Produção de uniformes personalizados com a identidade visual do projeto	Unidade	1	03/2024	02/2025
Custeio de ações administrativas, divulgação e identificação do projeto	3.1	Confecção de materiais necessários para identificação dos espaços físicos, impressão de material didático e demais materiais gráficos do projeto, aquisição de material de expediente para uso dos beneficiários do projeto e publicação final com resultados alcançados	Unidade	1	03/2024	02/2025
Contratação de serviços para produção de eventos	4.1	Promoção de cerimônias de formatura dos polos de qualificação	Unidade	1	03/2024	02/2025
Custeio de serviços para estruturação e logística do projeto	5.1	Locação de equipamentos eletrônicos e de audiovisual, e implantação de bibliotecas	Unidade	1	03/2024	02/2025
Custeio dos serviços de monitoramento e avaliação do projeto	6.1	Contratação de serviços especializados para monitoramento e avaliação das atividades do projeto	Mês	12	03/2024	02/2025

6 Plano de Aplicação Detalhado

NATUREZA DA DESPESA		TOTAL	PROPONENTE	CONCEDENTE
Código	Especificação			
339020	Coordenador Bolsista (1)	R\$ 54.000,00	R\$ 0,00	R\$ 54.000,00
	Pesquisador Bolsista (2)	R\$ 72.000,00	R\$ 0,00	R\$ 72.000,00
	Bolsista Pós-Graduação (2)	R\$ 36.000,00	R\$ 0,00	R\$ 36.000,00
	Bolsista Graduação (7)	R\$ 58.800,00	R\$ 0,00	R\$ 58.800,00
339039	Coordenador Geral (1)	R\$ 96.000,00	R\$ 0,00	R\$ 96.000,00
	Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 120.000,00	R\$ 0,00	R\$ 120.000,00
	Coordenador de Comunicação (1)	R\$ 60.000,00	R\$ 0,00	R\$ 60.000,00
	Coordenador de Logística (2)	R\$ 96.000,00	R\$ 0,00	R\$ 96.000,00
	Professor de Cursos Livres (10)	R\$ 216.000,00	R\$ 0,00	R\$ 216.000,00
	Monitor de Cursos Livres (10)	R\$ 156.000,00	R\$ 0,00	R\$ 156.000,00
	Supervisor de Polos (5)	R\$ 108.000,00	R\$ 0,00	R\$ 108.000,00
	Coordenador Técnico-Administrativo (3)	R\$ 126.000,00	R\$ 0,00	R\$ 126.000,00
	Assistente Técnico-Financeiro (2)	R\$ 72.000,00	R\$ 0,00	R\$ 72.000,00
	Auxiliar Técnico-Administrativo (3)	R\$ 79.200,00	R\$ 0,00	R\$ 79.200,00
	Aquisição de uniformes	R\$ 53.984,70	R\$ 0,00	R\$ 53.984,70
	Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 454.720,45	R\$ 0,00	R\$ 454.720,45
	Realização de eventos	R\$ 1.431.852,75	R\$ 0,00	R\$ 1.431.852,75
	Estrutura e logística	R\$ 525.396,00	R\$ 0,00	R\$ 525.396,00
	Monitoramento e Avaliação	R\$ 484.046,10	R\$ 0,00	R\$ 484.046,10
TOTAL		R\$ 4.300.000,00	R\$ 0,00	R\$ 4.300.000,00

7 Cronograma de Desembolso

META	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24
Coordenador Bolsista (1)	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00
Pesquisador Bolsista (2)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Bolsista Pós-Graduação (2)	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Bolsista Graduação (7)	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00
Coordenador Geral (1)	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Coordenador de Comunicação (1)	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
Coordenador de Logística (2)	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Professor de Cursos Livres (10)	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00
Monitor de Cursos Livres (10)	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00
Supervisor de Polos (5)	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Coordenador Técnico-Administrativo (3)	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00
Assistente Técnico-Financeiro (2)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Auxiliar Técnico-Administrativo (3)	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00
Aquisição de uniformes	R\$ 32.390,82	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37
Realização de eventos	R\$ 357.963,19	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 357.963,19
Estrutura e logística	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00
Monitoramento e Avaliação	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18
Desembolso Mensal	R\$ 624.867,55	R\$ 234.513,55	R\$ 234.513,55	R\$ 592.476,73
Desembolso Acumulado	R\$ 624.867,55	R\$ 859.381,10	R\$ 1.093.894,65	R\$ 1.686.371,38



META	jul/24	ago/24	set/24	out/24
Coordenador Bolsista (1)	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00
Pesquisador Bolsista (2)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Bolsista Pós-Graduação (2)	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Bolsista Graduação (7)	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00
Coordenador Geral (1)	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Coordenador de Comunicação (1)	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
Coordenador de Logística (2)	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Professor de Cursos Livres (10)	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00
Monitor de Cursos Livres (10)	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00
Supervisor de Polos (5)	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Coordenador Técnico-Administrativo (3)	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00
Assistente Técnico-Financeiro (2)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Auxiliar Técnico-Administrativo (3)	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00
Aquisição de uniformes	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 21.593,88	R\$ 0,00
Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37
Realização de eventos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 357.963,19	R\$ 0,00
Estrutura e logística	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00
Monitoramento e Avaliação	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18
Desembolso Mensal	R\$ 234.513,55	R\$ 234.513,55	R\$ 614.070,61	R\$ 234.513,55
Desembolso Acumulado	R\$ 1.920.884,92	R\$ 2.155.398,47	R\$ 2.769.469,08	R\$ 3.003.982,63



META	nov/24	dez/24	jan/25	fev/25
Coordenador Bolsista (1)	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00
Pesquisador Bolsista (2)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Bolsista Pós-Graduação (2)	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Bolsista Graduação (7)	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00	R\$ 4.900,00
Coordenador Geral (1)	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Coordenador de Comunicação (1)	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
Coordenador de Logística (2)	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
Professor de Cursos Livres (10)	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 18.000,00
Monitor de Cursos Livres (10)	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00
Supervisor de Polos (5)	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Coordenador Técnico-Administrativo (3)	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00	R\$ 10.500,00
Assistente Técnico-Financeiro (2)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Auxiliar Técnico-Administrativo (3)	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00
Aquisição de uniformes	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37	R\$ 37.893,37
Realização de eventos	R\$ 0,00	R\$ 357.963,19	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estrutura e logística	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00	R\$ 43.783,00
Monitoramento e Avaliação	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18	R\$ 40.337,18
Desembolso Mensal	R\$ 234.513,55	R\$ 592.476,73	R\$ 234.513,55	R\$ 234.513,55
Desembolso Acumulado	R\$ 3.238.496,18	R\$ 3.830.972,91	R\$ 4.065.486,45	R\$ 4.300.000,00

Rio de Janeiro, 05 de março de 2024.

Diretora Presidente
Cintia Gonçalves Duarte