



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

PROPOSTA TÉCNICA

labor + AÇÃO

Termo de Colaboração nº 118/2023
Transferegov 941760

Sumário

1	Dados de Identificação da Organização da Sociedade Civil	3
1.1	Capacidade Técnica e Operacional da OSC	3
2	Dados do Projeto.....	5
2.1	Identificação do Objeto	5
2.2	Objetivos	5
2.2.1	Objetivo Geral	5
2.2.2	Objetivos Específicos	5
2.3	Justificativa da Proposição	6
2.4	Produtos Esperados	9
3	Forma de Execução das Atividades.....	9
3.1	Etapas: Estruturação e Execução	10
3.2	Organização dos Polos e Núcleos	11
3.3	Metodologia do Projeto.....	18
3.4	Diretrizes Gerais e Curriculares	20
3.5	Estimativa de Beneficiários Atendidos.....	21
3.6	Auxílio Permanência para Beneficiários	22
3.7	Forma de Seleção dos Beneficiários.....	23
3.8	Eventos de Encerramento e Integração.....	24
4	Monitoramento e Avaliação	25
4.1	Metas de Execução	26
4.2	Quadro de Metas e Indicadores	28
4.3	Macroações para Consecução das Metas	29
5	Cronograma de Execução	33
6	Plano de Aplicação Detalhado	34
7	Cronograma de Desembolso	35

1 Dados de Identificação da Organização da Sociedade Civil

DADOS DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL			
Nome da OSC: Con-tato – Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais			
CNPJ: 03.686.998/0001-18			
Endereço: Rua Rosa e Silva, nº 83			
Bairro: Grajaú	Município: Rio de Janeiro	Estado: RJ	CEP: 20541-330
Telefones: (21) 3197-4472/3197-4473		Página na internet: https://contato.org.br/	
Endereço eletrônico: contato@contato.org.br			

RESPONSÁVEL PELA INSTITUIÇÃO			
Nome Completo: Cintia Gonçalves Duarte			
Cargo: Presidente		Mandato: 02/05/2023-02/05-2027	
CPF: 056.664.877-60		Identidade: 20.193.413-0 – IFP/RJ	
Endereço: Rua Joaquim Méier, nº 479			
Bairro: Méier	Município: Rio de Janeiro	Estado: RJ	CEP: 20725-050
Telefone: (021) 96883-4277		Endereço eletrônico: cintia@contato.org.br	

1.1 Capacidade Técnica e Operacional da OSC

Fundada em março de 2000, a Con-tato – Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais é uma Organização da Sociedade Civil (OSC) que atua nas áreas de assistência social, educação, esporte, lazer, cultura e desenvolvimento comunitário. Com ações voltadas para o desenvolvimento integral do ser humano e para a garantia de direitos sociais, a Con-tato tem por missão contribuir para o cuidado de todos, na busca de uma sociedade mais justa e fraterna, livre de desigualdades e violências. Visa alcançar o reconhecimento no

planejamento e na realização de ações de impacto para populações em situação de vulnerabilidade. Para tal, tem como valores a ética, respeito, cuidado, inclusão, compromisso, gentileza, sensibilidade e criatividade. O propósito da entidade é planejar, gerir e executar programas, projetos e ações de forma eficaz e eficiente, gerindo pessoas e recursos com economicidade, qualidade e transparência.

Ao longo de seus anos de existência, a entidade estabeleceu diversas parcerias para a implementação de projetos sociais, acumulando vasta experiência e conquistando resultados significativos na transformação das comunidades atendidas. O projeto pioneiro da OSC foi o Re-CRIAR-te, executado entre 2000 e 2009, que forneceu oficinas de arte-educação para crianças e adolescentes em situação de rua, adultos em situação de vulnerabilidade social e pessoas com deficiência nas unidades da Fundação para a Infância e Adolescência do Estado do Rio de Janeiro (FIA). Ocorrido antes mesmo da implementação do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), o trabalho utilizava a arte como forma de expressão terapêutica, lúdica, motora e artística.

Entre diversos instrumentos firmados com órgãos governamentais, instituições de ensino, empresas privadas e outras entidades da sociedade civil, a Con-tato fortaleceu sua capacidade técnica e operacional, ampliando o alcance e efetividade de suas ações. Tais parcerias proporcionaram recursos, conhecimento e apoio técnico, permitindo que a organização expandisse sua atuação e desenvolvesse programas mais abrangentes e sustentáveis. Por intermédio da união e cooperação com diferentes atores, continuamos a fazer a diferença e a construir um futuro mais promissor para aqueles que mais precisam.

2 Dados do Projeto

TÍTULO DO PROJETO
Projeto Labor+Ação

PERÍODO DE EXECUÇÃO	
ÍNÍCIO	TÉRMINO
Janeiro de 2024	Junho de 2025

2.1 Identificação do Objeto

Implementação do **Projeto Labor+Ação**, no estado do Rio de Janeiro, com 20 polos de capacitação, inclusão, aperfeiçoamento e qualificação de profissionais para atuação em projetos, empreendedorismo e geração de renda nas áreas de atuação vinculadas à legislação federal, com implantação de banco de dados por área específica.

2.2 Objetivos

2.2.1 Objetivo Geral

Promover ações de qualificação profissional por meio da oferta ampla de cursos livres na modalidade Qualificação Social e Profissional, visando não apenas a capacitação e inserção dos beneficiários no mercado de trabalho, mas também a mobilização social e a ativação comunitária para o desenvolvimento sustentável e o empreendedorismo local.

2.2.2 Objetivos Específicos

a) Capacitar os beneficiários por meio de cursos de livre oferta, que

abordem habilidades técnicas e socioemocionais, visando sua inserção qualificada no mercado de trabalho e a promoção de uma cidadania ativa.

- b) Estimular o protagonismo social, incentivando o desenvolvimento de projetos comunitários e empreendimentos sociais que contribuam para a melhoria das condições de vida locais e para o fortalecimento da coesão social e da identidade comunitária.
- c) Promover a mobilização e ativação da comunidade local por meio da oferta de vivências esportivas, visando a criação de redes de apoio e solidariedade para o desenvolvimento conjunto de iniciativas de impacto social.

2.3 Justificativa da Proposição

As parcerias entre o Estado e as Organizações da Sociedade Civil, especialmente desde a instituição do Marco Regulatório, buscam qualificar o desenvolvimento das políticas públicas, aproximando pessoas das realidades locais, e possibilitando a resolução de problemas sociais específicos de forma criativa e inovadora (LOPES, SANTOS e BROCHARDT, 2016). A instituição do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC) reforçou a importância da colaboração entre diferentes instituições na busca por soluções eficazes e sustentáveis para os desafios enfrentados pelas comunidades.

O Projeto Labor+Ação, partindo de uma abordagem colaborativa e participativa, que busca atender ao proposto pela Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO), em seu Plano de Trabalho, se alinha aos princípios e diretrizes estabelecidos pelo MROSC. A parceria entre o Estado e as organizações da sociedade civil, nesse sentido, tem o poder de ampliar o alcance e promover maior efetividade na promoção do bem-estar e no fortalecimento dos laços sociais.

Em especial no que tange à colaboração entre a Sociedade Civil

Organizada e as Universidades, instituições pluridisciplinares de Ensino Superior caracterizadas pela indissociabilidade das atividades de ensino, pesquisa e extensão e de domínio e cultivo do saber humano, é fundamental recuperar a extensão universitária como uma das principais esferas onde os projetos assumem o papel de promover a interação transformadora entre a universidade e outros setores da sociedade, como definido pelo Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras (FORPROEX, 2010).

Nesse sentido, o Projeto Labor+Ação, conforme a Ordem de Serviço PROExC nº 01, de 07 de agosto de 2017, que dispõe sobre as diretrizes para execução de programas e projetos de extensão e cultura na UNIRIO, está alinhado às diretrizes da extensão universitária apresentadas no Art. 3º da referida normativa.

Com ações previstas nas Areas Temáticas de Educação, Saúde e Trabalho, esta proposta técnica encontra adesão às seguintes Linhas de Extensão:

- **Educação Profissional** (13), por meio da oferta de formação técnica profissional, visando a valorização, aperfeiçoamento, promoção do acesso aos direitos trabalhistas e inserção no mercado de trabalho;
- **Empreendedorismo** (14), por meio da realização de ações voltadas para a identificação, aproveitamento de oportunidades e recursos de maneira inovadora, com foco na criação de empregos e negócios;
- **Esporte e Lazer** (18), por meio do desenvolvimento de práticas esportivas, experiências culturais, atividades físicas e vivências de lazer para crianças, jovens e adultos, como princípios de cidadania, inclusão, participação social e promoção da saúde;
- **Grupos sociais vulneráveis** (26), por meio do desenvolvimento de atividades de promoção, defesa e

garantia de direitos, voltadas para a emancipação, respeito à identidade e inclusão social.

Fruto da parceria entre a Con-tato e a UNIRIO, o Projeto Labor+Ação, nesse cenário, emerge como resposta às demandas urgentes de nossa sociedade contemporânea: a necessidade de promover não apenas a qualificação profissional, mas também promover a mobilização e ativação social, especialmente em contextos em que a vulnerabilidade e o risco social são preponderantes. Em um cenário caracterizado pela disparidade socioeconômica e pela escassez de oportunidades para vastos segmentos da população, torna-se imperativo agir de maneira abrangente e proativa para instaurar mudanças efetivas.

Este projeto se justifica como uma iniciativa que transcende a mera oferta de cursos de capacitação profissional. Ao priorizar a formação inicial e continuada na modalidade de Qualificação Social e Profissional, a Con-tato busca não apenas dotar os beneficiários de competências para ingressar no mercado de trabalho, mas também empoderá-los enquanto agentes de mudança em suas próprias comunidades.

A mobilização popular e a ativação social constituem pilares fundamentais deste projeto. A Con-tato compreende que a transformação genuína e duradoura somente ocorre quando a comunidade se torna protagonista de seu próprio desenvolvimento. Por isso, além da oferta ampla de cursos livres, o projeto propõe o envolvimento dos participantes em vivências esportivas e atividades participativas como estratégias para promover o engajamento em causas sociais e estimular a participação ativa dos beneficiários e demais membros da comunidade.

Entendemos que o engajamento em causas sociais é essencial para o protagonismo das populações em situação de vulnerabilidade. Ao se envolverem em atividades que visam não apenas o seu próprio crescimento pessoal e profissional, mas também a melhoria das

condições de vida de toda a comunidade, os beneficiários se tornam agentes ativos de transformação social.

Frente aos desafios enfrentados pelas comunidades contempladas, o Projeto Labor+Ação se apresenta como uma ferramenta eficaz e necessária para promover a qualificação profissional aliada à mobilização e ativação social, contribuindo para a construção de um futuro mais justo, inclusivo e próspero para todos.

2.4 Produtos Esperados

- Desenvolvimento de materiais específicos e atualizados para os cursos ofertados, abrangendo tanto aspectos técnicos quanto socioemocionais relevantes para a capacitação dos beneficiários.
- Produção de materiais de sensibilização e conscientização sobre temas relacionados à qualificação profissional, empreendedorismo, engajamento comunitário e direitos sociais, com o objetivo de promover a reflexão e o debate na comunidade.
- Promoção de vivências esportivas e atividades esportivas amplas para as comunidades atendidas, visando integração dos beneficiários e engajamento das populações nas ações do projeto.
- Implementação de sistema de monitoramento e avaliação para acompanhamento e avaliação das atividades desenvolvidas, com análises quantitativas e qualitativas dos impactos do projeto na vida dos beneficiários e das comunidades atendidas.

3 Forma de Execução das Atividades

A implementação do Projeto Labor+Ação, no estado do Rio de Janeiro, será realizada considerando aspectos fundamentais para o

pleno funcionamento de todas as atividades previstas na presente Proposta Técnica, para tal estão previstas etapas de execução que consistem na estruturação do projeto e efetiva execução das atividades planejadas.

As atividades do Projeto Labor+Ação serão desenvolvidas paralelamente em 24 (vinte e quatro) polos de capacitação, onde serão ofertados cursos livres de Qualificação Profissional e Social, e em 14 (catorze) núcleos de ativação social, onde vivências esportivas serão ofertadas de forma irrestrita à população.

A realização de todas as etapas foi concebida prevendo a participação e colaboração constante da equipe gestora da Con-tato, da UNIRIO, da equipe selecionada e demais atores envolvidos no cotidiano do Projeto Labor+Ação. Quanto à forma de execução das atividades, na sequência serão abordados pormenores sobre a metodologia de Gestão de Projetos da Con-tato.

3.1 Etapas: Estruturação e Execução

Para compreendermos as etapas de Estruturação e Execução do Projeto Labor+Ação, é fundamental recorrer aos conceitos do Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos (PMBOK). A obra oferece diretrizes essenciais para o sucesso de empreendimentos e projetos semelhantes ao constituído na presente Proposta Técnica.

Na fase de Estruturação, o foco está na definição clara dos objetivos do projeto, bem como na identificação e análise dos requisitos necessários para alcançá-los. Neste contexto, nesta etapa será elaborado um plano detalhado com todas as ações que possibilitarão a garantia dos recursos necessários à execução do projeto, bem como seleção de todos os membros da equipe e definição de responsabilidades de cada um ao longo de todo projeto.

A utilização de ferramentas de Estrutura Analítica do Projeto (EAP) e a definição de marcos serão fundamentais neste momento para

garantir a organização e o alinhamento de todos os envolvidos na estruturação do projeto.

Já na etapa de Execução, o foco se volta para a implementação efetiva do plano previamente estabelecido. Isso envolverá a coordenação das atividades, a distribuição dos materiais adquiridos de maneira eficiente e a comunicação constante entre os membros da equipe. Será essencial, neste momento, que cada tarefa seja executada conforme o planejado, e que ocorram ajustes ao longo da execução do projeto, se necessário. A gestão adequada das partes interessadas, incluindo a equipe gestora da Con-tato, da UNIRIO e demais atores envolvidos, será fundamental para o sucesso do projeto, do primeiro ao último dia de vigência da parceria.

A aplicação de conceitos do PMBOK nas etapas de Estruturação e Execução do Projeto Labor+Ação, garantirão uma base sólida para a realização bem-sucedida da parceria, promovendo assim o pleno funcionamento de todas as atividades previstas e o alcance dos objetivos propostos.

3.2 Organização dos Polos e Núcleos

A organização dos polos e núcleos do Projeto Labor+Ação será realizada pela Con-tato considerando a viabilidade técnica e estrutural de espaços comunitários distribuídos no território do estado do Rio de Janeiro. Esta análise será essencial para garantir que os locais escolhidos estejam adequadamente preparados para atender às necessidades das atividades planejadas.

A análise de viabilidade técnica envolve a avaliação das condições físicas dos espaços, como a disponibilidade de áreas adequadas para o desenvolvimento das atividades previstas, como realização de aulas teóricas e práticas, no caso dos polos de qualificação, e prática de atividades esportivas e participativas diversas de forma individual e coletiva, no caso dos núcleos de ativação social, bem como a existência

de infraestrutura básica, como banheiros e vestiários, condições de acessibilidade dos espaços, e segurança do local. Este diagnóstico é fundamental para garantir a integridade física e o bem-estar dos beneficiários do projeto.

A viabilidade estrutural é crucial para determinar se os espaços comunitários têm capacidade e recursos suficientes para abrigar as atividades propostas. Isso inclui a disponibilidade de salões, salas e/ou salas de aula, bem como de equipamentos esportivos e recreativos adequados, como quadras, campos, piscinas, playgrounds, entre outros. Também é importante considerar a infraestrutura de apoio, como iluminação e acesso à água potável.

No caso dos polos de qualificação, ainda, é necessário garantir que os espaços comunitários tenham capacidade para receber a estrutura da minibiblioteca que será implantada nos polos durante a execução do Projeto Labor+Ação, visando promover o acesso aos livros e incentivar o hábito de ler entre os beneficiários do projeto.

Cada polo de qualificação será equipado com uma minibiblioteca contendo uma variedade de livros de diferentes gêneros, temas e níveis de dificuldade, adequados às preferências e interesses dos beneficiários. A implantação destas estruturas visa fortalecer a promoção da educação e da cultura nas comunidades assistidas, contribuindo para ampliar o acesso à informação, estimular o pensamento crítico e criativo, e enriquecer a experiência de aprendizado dos beneficiários.

Ao considerar a viabilidade técnica e estrutural dos espaços comunitários, garante-se que os espaços utilizados pelo Projeto Labor+Ação serão organizados de forma a proporcionar uma experiência positiva e eficiente para os beneficiários ao longo de toda a realização do projeto. Essa análise prévia permite identificar possíveis limitações e buscar soluções viáveis, como parcerias com instituições locais e mobilização de recursos.

A seleção e organização dos espaços comunitários, onde serão

realizadas as atividades do projeto, visam ainda garantir a capilaridade das ações, considerando critérios como densidade populacional, índices de vulnerabilidade social e acesso aos beneficiários potenciais. A seleção das localidades atendidas será realizada em colaboração com o parlamentar responsável pela indicação dos recursos, líderes comunitários, órgãos governamentais locais e outros parceiros estratégicos.

Assim, serão definidos espaços comunitários (públicos ou privados) para realização das atividades do projeto, considerando as necessidades específicas na presente Proposta Técnica, buscando garantir a participação ativa da comunidade e o desenvolvimento de atividades de qualidade, estimulando o protagonismo social, incentivando o desenvolvimento de projetos comunitários e de empreendimentos sociais, que contribuam para a melhoria das condições de vida locais e para o fortalecimento da coesão social e da identidade comunitária.

3.3 Equipe Técnico-Pedagógica e Operacional do Projeto

A estruturação com qualidade da equipe Técnico-Pedagógica e Operacional do Projeto Labor+Ação é fundamental para o seu sucesso e eficácia. Essa equipe desempenhará um papel essencial na implementação das atividades propostas, garantindo que sejam realizadas de maneira adequada, alinhadas aos objetivos e às diretrizes do projeto.

Em primeiro lugar, uma equipe bem estruturada e capacitada contribuirá para a qualidade dos serviços oferecidos aos beneficiários. Profissionais qualificados e experientes serão capazes de planejar e executar atividades de forma eficiente, promovendo o máximo aproveitamento e aprendizado por parte dos participantes.

Além disso, uma equipe bem preparada será capaz de lidar com os desafios e imprevistos que possam surgir ao longo da execução do

projeto. Seja na adaptação de atividades conforme as necessidades dos beneficiários, na resolução de conflitos ou na gestão de recursos, a expertise e a competência dos profissionais serão cruciais para superar esses obstáculos.

Outro aspecto importante será o impacto positivo que uma equipe qualificada terá no engajamento e na motivação dos participantes. Profissionais dedicados e comprometidos inspirarão confiança e estimularão o envolvimento ativo da comunidade, criando um ambiente propício para o desenvolvimento pessoal e coletivo.

A estruturação com qualidade da equipe Técnico-Pedagógica e Operacional do Projeto contribuirá para a credibilidade e a sustentabilidade da iniciativa. Profissionais bem preparados possibilitarão o alcance de resultados consistentes e duradouros, fortalecendo o impacto positivo do projeto nas comunidades atendidas e garantindo sua continuidade ao longo do tempo. Assim, investir na capacitação e no desenvolvimento dessa equipe será fundamental para o sucesso e a efetividade do projeto como um todo.

CARGO	VAGAS	PERFIL/ATRIBUIÇÃO	PERÍODO
Coordenador Extensionista UNIRIO	01	Professor universitário designado pelo Reitor da UNIRIO com experiência prévia em gestão de projetos de extensão universitária. Responsável por planejar, coordenar e supervisionar as atividades de extensão desenvolvidas pela UNIRIO. Estabelecer diretrizes e metas para os projetos de extensão, alinhadas com a missão institucional da universidade. Representar a instituição em eventos, reuniões e fóruns relacionados à extensão universitária. Avaliar e monitorar o impacto das atividades de extensão nas comunidades atendidas.	18 meses
Pesquisador Extensionista UNIRIO	02	Formação acadêmica em nível de pós-graduação (mestrado ou doutorado) com experiência em pesquisa e/ou extensão universitária e conhecimento técnico-científico na área de atuação do projeto	18 meses

		de extensão. Importante possuir capacidade de elaborar e executar projetos de pesquisa aplicada voltados para a comunidade. Responsável pelo desenvolvimento e execução de atividades de pesquisa aplicada, visando a solução de problemas e demandas da comunidade. Realizar levantamento bibliográfico, coleta e análise de dados, elaboração de relatórios e produção de material técnico-científico. Divulgar os resultados das pesquisas e atividades de extensão por meio de publicações científicas, eventos acadêmicos e outros meios de comunicação.	
Pós-Graduando Extensionista UNIRIO	02	Estudante de pós-graduação (mestrado ou doutorado) na UNIRIO com interesse e disponibilidade para participar de atividades de extensão universitária. Responsável por auxiliar na realização de atividades de pesquisa, diagnóstico, planejamento e execução de ações voltadas para a comunidade. Contribuir para a sistematização e análise de dados, elaboração de relatórios e produção de material técnico-científico. Colaborar com a divulgação e mobilização da comunidade para participação nas atividades desenvolvidas no âmbito da extensão universitária.	18 meses
Graduando Extensionista UNIRIO	04	Estudante de graduação na UNIRIO com interesse e disposição para participar de projetos de extensão universitária. Responsável por apoiar na execução de atividades práticas e na mobilização da comunidade para participação nas ações do projeto. Colaborar na organização de eventos, oficinas e outras atividades de integração e troca de conhecimentos. Contribuir para a elaboração de relatórios, registros e materiais de divulgação das atividades desenvolvidas no projeto de extensão.	18 meses
Coordenador Geral	01	Responsável por liderar e supervisionar todas as atividades do projeto. Ele coordena as equipes, define metas e	18 meses

		estratégias, toma decisões estratégicas e assegura a execução bem-sucedida do projeto como um todo.	
Coordenador de Qualificação	02	Responsável por orientar as atividades esportivas do projeto. Coordena os instrutores e monitores, define metas e estratégias para avaliar continuamente os programas de qualificação ofertados.	18 meses
Coordenador de Ativação Social	02	Responsável por promover a participação ativa da comunidade nas atividades desenvolvidas, buscando engajar os diferentes públicos e promover o desenvolvimento local. Deve auxiliar a divulgação dos eventos de integração social, garantindo a participação e o envolvimento da comunidade. Avaliar o impacto das atividades de ativação social, monitorando a adesão da comunidade e os resultados alcançados.	09 meses
Coordenador de Vivências Esportivas	03	Responsável por planejar, coordenar e executar programas e atividades esportivas voltados para diferentes públicos, visando promover a prática esportiva, o lazer e a qualidade de vida. Acompanhar o desempenho dos beneficiários, monitorando sua evolução física, técnica e emocional, e promovendo a inclusão e o respeito às diferenças.	09 meses
Coordenador de Logística 1	02	Profissional com habilidades na área de logística, para apoiar as atividades operacionais do projeto e capacidade de trabalhar em equipe. Responsável pela organização de materiais do projeto, e apoio à equipe na gestão das tarefas do dia a dia.	18 meses
Coordenador de Logística 2	03	Profissional com habilidades na área de logística, para apoiar as atividades operacionais do projeto e capacidade de trabalhar em equipe. Responsável pela organização de materiais do projeto, e apoio à equipe na gestão das tarefas do dia a dia.	09 meses
Instrutor Esportivo	14	Responsável pela condução e desenvolvimento das atividades esportivas e culturais ofertadas, elaborando plano de aula das atividades,	09 meses

		e realizando controle de frequência dos beneficiários.	
Monitor Esportivo	14	Responsável pelo auxílio ao instrutor no desenvolvimento de atividades esportivas e de recreação, bem como na aplicação de instrumentos de frequência, formulários e relatórios, deve auxiliar sempre que possível para manutenção do material esportivo do núcleo.	09 meses
Professor de Cursos Livres	24	Responsável por ministrar as atividades educacionais aos participantes, planejando, preparando e conduzindo aulas, workshops e sessões práticas, compartilhando conhecimento e habilidades com os beneficiários	18 meses
Monitor de Cursos Livres	24	Responsável por auxiliar na supervisão e acompanhamento das atividades diárias do projeto, interagindo diretamente com os participantes, garantindo um ambiente seguro e produtivo, além de apoiar o Professor na implementação das atividades.	18 meses
Monitor Social	02	Responsável por executar atividades sociais junto às comunidades beneficiárias, escolas e instituições parceiras do projeto. Desenvolver estratégias de comunicação e divulgação para atrair novos participantes e sensibilizar a comunidade sobre as ações sociais realizadas.	18 meses
Supervisor Esportivo	14	Profissional responsável pela aproximação entre os profissionais dos núcleos de ativação social e a equipe de gestão do projeto. Deve auxiliar na identificação de pontos de apoios locais na comunidade e garantir as melhores condições possíveis do espaço em que as atividades serão desenvolvidas.	09 meses
Supervisor Educacional	19	Encarregado de gerenciar um conjunto específico de polos de qualificação, supervisionando as operações locais, garantindo o cumprimento dos objetivos, e atuando como ponto de contato entre os profissionais alocados nos polos/núcleos e a equipe de gestão do projeto.	18 meses

3.4 Metodologia do Projeto

O Projeto Labor+Ação adota uma metodologia abrangente e integrada para alcançar seu objetivo geral de promover ações de qualificação profissional e social. Inspirado na política pública de qualificação do Ministério do Trabalho e Emprego, o projeto visa não apenas capacitar os beneficiários para o mercado de trabalho, mas também promover a inclusão social, reduzir a vulnerabilidade das populações e estimular o empreendedorismo local.

A metodologia adotada envolve uma abordagem holística, que combina a oferta de cursos na modalidade Qualificação Social e Profissional com a mobilização social e a ativação comunitária. Isso significa que o projeto não se limita apenas à transmissão de conhecimentos técnicos, mas também busca envolver os beneficiários em processos de aprendizado participativos e interativos, que levem em consideração suas necessidades e realidades específicas.

Além disso, a metodologia do Projeto Labor+Ação valoriza a formação inicial e continuada, reconhecendo que o aprendizado e o desenvolvimento de competências são processos contínuos e que devem ser acompanhados ao longo do tempo. Dessa forma, o projeto não apenas oferece cursos pontuais, mas também investe na construção de trajetórias de aprendizado e busca auxiliar a inserção no mercado de trabalho de forma sustentável e duradoura.

Os cursos de Qualificação Social e Profissional ofertados no Projeto Labor+Ação serão nas seguintes áreas: Assistente Administrativo, Cuidador de Idosos, Estética, Gestor de Mídias Sociais e Introdução à Música. Cada curso proporcionará aos participantes conhecimentos específicos e habilidades práticas essenciais para sua atuação profissional e social.

Cursos Ofertados	Descrição
Assistente Administrativo	O curso de Assistente Administrativo apresenta conceitos utilizados no contexto dos muitos tipos de organizações

	existentes e suas finalidades. Busca estimular a aplicação prática dos princípios e técnicas de administração, e discute as características do comportamento desejável no ambiente organizacional, bem como as novas competências exigidas pelo atual contexto global e tecnológico. Aborda a promoção da ética profissional, com a análise da dinâmica das relações humanas no ambiente de trabalho e, finalmente, a prática da elaboração dos planos de ação tendo em vista a eficiência e a eficácia da atividade administrativa.
Cuidador de Idosos	No curso de Cuidador de Idosos, os alunos aprendem a auxiliar o idoso em suas limitações cotidianas a fazerem a higiene necessária, dar ou acompanhar a alimentação e demais necessidades que apresentem dificuldades em realizar. O curso busca instruir o Cuidador de Idoso como alguém vigilante, focado no estado geral de bem-estar do idoso, desenvolvendo a capacidade de identificar alterações importantes na situação de saúde, promovendo atividades de lazer e entretenimento, visando melhora qualidade de vida do idoso. O cuidador é o elo de informações para a família, e profissionais de saúde responsáveis pela assistência médica. Nesse curso as pessoas não aprendem a realizar cuidados de enfermagem, que envolvam ações básicas de profissionais de saúde.
Estética	O curso de qualificação em Estética tem como objetivo, de forma prática e simples, qualificar profissionais sobre aspectos preventivos e reparadores em tratamentos faciais e corporais. O curso de estética é a qualificação que o profissional precisa para atuar no mercado de beleza e bem-estar.
Gestor de Mídias Sociais	O curso de Gestor em Mídias Sociais apresenta de forma simples e prática os conceitos do marketing digital, visando sua aplicação nas principais redes sociais utilizadas da atualidade: Facebook, Instagram e WhatsApp. O curso faz uma introdução à metodologia e apresenta as principais ferramentas tecnológicas. A metodologia é colocada em prática, através de trabalhos individuais ou em grupo. Os participantes vão aprender a comunicar, através de imagens e textos, com o objetivo de vender projetos, pessoas e produtos através da Mídia social.
Introdução à Música	O curso de Introdução à Música apresenta de forma simples e pratica os meios para fazer música, visando sua aplicação para a sociedade e futuramente no mercado de trabalho. O curso faz uma introdução à música e apresenta meios de criar uma base musical muito bem-feita para ser explorado em qualquer outro instrumento futuramente. A metodologia é colocada em prática, através de músicas e apresentações individuais ou em grupo. Os participantes vão aprender a ler e fazer música com tranquilidade e rapidez, explorando cada instrumento ao máximo, principalmente a flauta doce.

Cada curso terá carga horária total de até 72 horas, com encontros realizados duas vezes por semana e duração aproximada de dois meses e meio, o que possibilitará a realização de 06 ciclos ao longo

do período de execução previsto para o projeto.

No âmbito das ações de ativação social e mobilização comunitária do Projeto Labor+Ação, as atividades planejadas serão voltadas para o Treinamento Funcional, esportes com bola como Futebol, Futsal e Voleibol, lutas e artes marciais como Jiu-Jitsu e Kickboxing, e atividades aquáticas como Natação e Hidroginástica. Essas iniciativas visam não apenas promover a saúde e o bem-estar dos participantes, mas também fortalecer os laços comunitários e promover a inclusão social por meio do esporte e do convívio comunitário.

3.5 Diretrizes Gerais e Curriculares

O Projeto Labor+Ação emprega diretrizes político-pedagógicas e objetivos gerais de aprendizagem para elaboração de materiais de estudo, organização do trabalho pedagógico e a avaliação dos processos empreendidos no projeto, garantindo uma abordagem inclusiva, contextualizada e abrangente para os beneficiários.

Uma das diretrizes fundamentais adotadas é orientar as atividades de ensino de acordo com as potencialidades, dificuldades específicas e os ritmos de aprendizagem dos beneficiários. Isso significa reconhecer a diversidade de experiências e habilidades dos beneficiários e adaptar as práticas pedagógicas para atender às suas necessidades individuais.

O projeto conjuga a unidade dos conteúdos de ensino propostos com a possibilidade de adaptação deles às peculiaridades locais. Isso garante que os conteúdos abordados sejam relevantes e aplicáveis ao contexto dos beneficiários, tornando o aprendizado mais significativo e prático.

Outra diretriz importante é a adoção de estratégias de ensino diversas que dialoguem com o mundo dos jovens, incentivando sua autonomia como aprendizes. Isso inclui o uso de diferentes recursos e metodologias, como estudo de textos e filmes, visitas programadas,

pesquisa de campo e exercícios práticos, proporcionando uma experiência de aprendizagem rica e estimulante.

As atividades do Projeto Labor+Ação, ainda, buscarão integrar o ensino com o mundo do trabalho, por meio de visitas guiadas a empresas públicas, privadas e empreendimentos cooperativos. Essa integração permitirá que os beneficiários tenham uma visão mais ampla e prática das oportunidades e desafios do mercado de trabalho, preparando-os de forma mais eficaz para sua inserção profissional.

Por fim, o projeto prevê conteúdos de formação humana e científica devidamente contextualizados, abordando temas como comunicação, raciocínio lógico-matemático, diversidade cultural, direitos trabalhistas, saúde e segurança no trabalho, entre outros. Esses conteúdos visam não apenas o desenvolvimento profissional dos beneficiários, mas também sua formação integral como cidadãos conscientes e responsáveis, capazes de contribuir de forma positiva para a sociedade em que estão inseridos.

3.6 Estimativa de Beneficiários Atendidos

Para o cálculo de estimativa de beneficiários apresentado na sequência, compreende-se que no âmbito do Projeto Labor+Ação, os 24 polos de qualificação ofertarão 15 vagas por curso por ciclo, totalizando 360 vagas em cursos de qualificação por ciclo. Ao longo do período de execução do projeto, serão realizados 06 ciclos dos cursos de qualificação, totalizando 2.160 vagas ofertadas.

Os núcleos de ativação social, por sua vez, ofertarão no mínimo uma modalidade esportiva para garantir a ampla participação da população, deverão ofertar no mínimo 50 vagas em cada modalidade, totalizando no mínimo 700 vagas ofertadas nos 14 núcleos a serem implantados.

As turmas das atividades esportivas serão agrupadas por faixas etárias, visando atender às necessidades específicas de cada grupo.

Essa estratégia promoverá a adaptação dos conteúdos, metodologias e atividades, proporcionando uma experiência mais inclusiva e significativa para os beneficiários.

A estimativa total de beneficiários atendidos no projeto é de 3.580 beneficiários, considerando o somatório do número de vagas ofertadas nos polos de qualificação e nos núcleos de ativação social, que serão disponibilizadas para que os beneficiários usufruam das ações do Projeto Labor+Ação, tendo a oportunidade de acessar a qualificação profissional e social, e se beneficiar da prática esportiva.

3.7 Auxílio Permanência para Beneficiários

Alinhado ao conceito de Engajamento das Partes Interessadas, que possui grande destaque no Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos (PMBOK), a Con-tato reconhece a importância de envolver e motivar todos os envolvidos em um projeto para alcançar seus objetivos com sucesso. Nesse contexto, a oferta de Auxílio Permanência na modalidade bolsa para os beneficiários do Projeto Labor+Ação reflete um compromisso sólido com esse princípio.

A bolsa, oferecida aos beneficiários que demonstrem frequência e bom desempenho nas atividades realizadas, visa assegurar a participação contínua desses indivíduos nas atividades de capacitação oferecidas pelo projeto. Reconhecendo que o acesso à qualificação profissional e social muitas vezes enfrenta obstáculos financeiros, a bolsa proporciona um incentivo adicional para que os beneficiários se engajem plenamente e tirem o máximo proveito das oportunidades oferecidas.

Ao oferecer o Auxílio Permanência na forma de bolsa, o Projeto Labor+Ação não apenas demonstra seu compromisso com o desenvolvimento e a inclusão dos beneficiários, mas também promove um ambiente de apoio e incentivo, onde o esforço e o empenho são valorizados e recompensados. Isso não apenas aumenta a motivação

dos beneficiários, mas também fortalece o senso de pertencimento e responsabilidade em relação ao projeto e às comunidades atendidas.

Assim, a oferta de bolsas de Auxílio Permanência não apenas contribui para o sucesso individual dos beneficiários, mas também para o alcance dos objetivos gerais do Projeto Labor+Ação. Cada bolsa será disponibilizada em três parcelas no valor de 100 reais cada, totalizando um auxílio financeiro significativo ao longo do período de participação.

As parcelas serão depositadas em conta de titularidade do próprio beneficiário (ou de seu responsável legal, caso este seja menor de idade), garantindo o acesso direto aos recursos e promovendo a autonomia financeira dos participantes. Essa iniciativa reforça o compromisso do projeto com a inclusão social e o apoio integral aos beneficiários, incentivando-os a se dedicarem às atividades de capacitação e maximizando os benefícios que podem ser alcançados através do engajamento ativo no Projeto Labor+Ação.

3.8 Forma de Seleção dos Beneficiários

Para as atividades de Qualificação Social e Profissional, serão realizados processos de seleção para cada um dos ciclos de cursos ofertados pelo projeto. A divulgação das datas e critérios de seleção será feita com antecedência, por meio de canais de comunicação acessíveis à comunidade, como redes sociais e parcerias com instituições comunitárias. Serão considerados critérios como renda familiar, nível de escolaridade, experiência profissional e interesse pelo curso, garantindo a inclusão de beneficiários em situação de vulnerabilidade e a diversidade dos participantes.

Quanto às vagas ofertadas para as atividades de vivências esportivas, os beneficiários poderão se inscrever enquanto houverem vagas disponíveis para as atividades ofertadas. A divulgação das inscrições será feita por meio dos mesmos canais de comunicação utilizados para os cursos de capacitação. Não serão estabelecidos

critérios rígidos de seleção para os núcleos, visando garantir a participação ampla e irrestrita da comunidade. No entanto, serão priorizados os moradores das regiões atendidas pelo projeto e aqueles que demonstrem interesse em contribuir para o desenvolvimento comunitário e o engajamento social. O processo de seleção será realizado de forma transparente e democrática, respeitando os princípios de igualdade e diversidade.

3.9 Eventos de Encerramento e Integração

A realização de eventos cria um senso de comunidade e pertencimento, capaz de reunir não somente os beneficiários do projeto, mas igualmente familiares, amigos e a comunidade do entorno. Ajudam, ainda, a fortalecer parcerias e colaborações com outras instituições locais, ampliando as oportunidades de networking e de estabelecimento de conexões valiosas com organizações e profissionais que compartilham interesses com o projeto.

Por meio dessas parcerias, é possível trocar conhecimentos, recursos e experiências, enriquecendo ainda mais a programação dos eventos e proporcionando um ambiente propício para a inovação e o desenvolvimento conjunto. Além disso, as parcerias podem abrir portas para novas oportunidades, como o compartilhamento de recursos, a correalização de atividades e a ampliação do alcance do Projeto Labor+Ação.

Os polos de qualificação terão cerimônias de formatura ao final de cada ciclo realizado, celebrando as conquistas dos beneficiários que concluírem com louvor a carga horária das atividades propostas. Todos os alunos considerados aptos ao final dos cursos de capacitação serão certificados, atestando sua participação e aproveitamento nas atividades de qualificação profissional. Esse certificado será emitido de acordo com critérios pré-estabelecidos e validará a capacitação adquirida pelos beneficiários durante o projeto.

4 Monitoramento e Avaliação

As ações de Monitoramento e Avaliação de projetos sociais são essenciais para garantir a efetividade e o alcance dos resultados pretendidos. O M&A envolve a coleta sistemática de informações ao longo do ciclo de vida do projeto, com o objetivo de acompanhar o seu progresso, identificar desvios e oportunidades de melhoria, e avaliar o impacto das ações implementadas.

A avaliação de impacto de políticas públicas é uma vertente fundamental do M&A, e desempenha um papel essencial no fortalecimento das parcerias entre a Administração Pública e as Organizações da Sociedade Civil, pois possibilita avaliar o desempenho das políticas implementadas em parceria, identificando seus efeitos na sociedade e verificando se estão alinhadas aos objetivos estabelecidos.

Através do monitoramento e avaliação conjuntos, tanto a Administração Pública quanto as OSCs podem obter insights valiosos sobre os resultados e impactos das ações desenvolvidas em conjunto, promovendo uma gestão mais eficaz e colaborativa. Além disso, a avaliação de impacto contribui para o aprimoramento contínuo das parcerias, permitindo ajustes e adaptações necessárias para maximizar os benefícios gerados para a sociedade.

É importante que a previsão de ações de monitoramento e avaliação seja contemplada desde a etapa de planejamento do projeto, para que sejam definidos os indicadores, as metas e os mecanismos de coleta de dados adequados. Dessa forma, é possível garantir que haja uma base sólida para avaliar o progresso, tomar decisões informadas e ajustar estratégias quando necessário.

A avaliação de impacto de políticas públicas permite uma análise mais aprofundada dos resultados alcançados, proporcionando subsídios para aprimorar a efetividade das políticas e direcionar recursos de forma mais eficiente. Além disso, contribui para a transparência, a prestação de contas e o fortalecimento da governança.

Para realizar uma avaliação de impacto eficaz, é necessário definir indicadores relevantes, coletar dados de forma sistemática, utilizar metodologias adequadas e realizar análises robustas. É fundamental envolver os diversos atores interessados, como beneficiários, especialistas técnicos e gestores, para garantir a compreensão dos resultados e promover a participação ativa na avaliação.

Como parte de seus procedimentos de Monitoramento e Avaliação, a Con-tato adota em todos os seus projetos um sistema integrado de gestão de informações (ERP), desenvolvido por empresa especializada, que permite o controle e a administração de diferentes áreas e processos das atividades acompanhadas.

Essa solução abrange desde a gestão financeira e contábil até o gerenciamento de estoques, compras, recursos humanos e outros setores-chave, possibilitando a análise em tempo real da utilização dos recursos do projeto, bem como o acompanhamento dos indicadores de processo, resultado e gestão estabelecidos.

Com o uso dessa ferramenta, a Con-tato tem a capacidade de monitorar o progresso do projeto, realizar análises de desempenho, identificar possíveis desvios e tomar medidas corretivas de forma ágil e eficiente. Além disso, o sistema facilita o desenvolvimento das atividades previstas na Proposta Técnica desenvolvida, garantindo a transparência e a qualidade na execução do projeto.

4.1 Metas de Execução

A Con-tato, em todos os seus projetos, pratica o acompanhamento constante de todos os objetivos previstos na fase de planejamento das atividades. Para tal, estipula metas de execução com seus respectivos indicadores, de modo que o desempenho e o impacto das ações da organização e dos projetos executados sempre possa ser mensurado.

Esses indicadores são definidos de acordo com os objetivos, resultados esperados e as necessidades específicas de cada projeto, permitindo uma avaliação objetiva do progresso e dos resultados alcançados. Através do monitoramento e análise dos indicadores, a Con-tato busca identificar possíveis desvios, realizar ajustes necessários e tomar decisões informadas para garantir a eficácia e o sucesso das iniciativas. A organização preza pelo seu compromisso com a excelência e a melhoria contínua, assegurando o alcance dos objetivos estabelecidos e a maximização do impacto positivo nas comunidades atendidas.

A metodologia de avaliação de projetos adotada pela Con-tato visa garantir uma análise abrangente e consistente do desempenho e impacto dos serviços prestados. Essa metodologia baseia-se na definição prévia de metas claras e mensuráveis, estabelecidas a partir de indicadores de gestão, de processo e de resultado. Os indicadores de gestão são utilizados para monitorar a eficiência e eficácia das atividades desenvolvidas. Os indicadores de processo avaliam a qualidade e a efetividade das etapas e atividades realizadas, identificando possíveis melhorias e oportunidades de otimização. Já os indicadores de resultado medem o impacto das ações, considerando os resultados alcançados em relação aos objetivos propostos.

Assim, as metas de execução previstas nesta Proposta Técnica são as seguintes:

- **Meta de Execução:** 75% de satisfação com as atividades de qualificação ofertadas no Projeto Labor+Ação entre os beneficiários atendidos

Objetivo: Demonstrar o nível de satisfação dos beneficiários contemplados em relação às atividades ofertadas

Tipo de Indicador: Gestão

- **Meta de Execução:** Ofertar um total de 2.860 vagas ao longo do

período de execução do Projeto Labor+Ação

Objetivo: Garantir a disponibilidade de vagas suficientes para atender à demanda dos beneficiários.

Tipo de Indicador: Gestão.

- **Meta de Execução:** Mínimo de 75% de ocupação de vagas nos cursos de qualificação ofertados por ciclo

Objetivo: Monitorar a taxa de abandono ou desistência dos alunos ao longo do curso, identificando possíveis fatores que contribuem para a evasão, e buscando medidas para reduzi-la.

Tipo de Indicador: Resultado.

- **Meta de Execução:** Mínimo de 75% de ocupação de vagas nas atividades esportivas ofertadas.

Objetivo: Monitorar a taxa de abandono ou desistência dos beneficiários ao longo do período de execução do projeto, identificando possíveis fatores que contribuem para afastamento e desinteresse destes, buscando medidas para promover o engajamento e a integração comunitária.

Tipo de Indicador: Resultado.

4.2 Quadro de Metas e Indicadores

INDICADOR	FONTE DE VERIFICAÇÃO	PERÍODO DE AFERIÇÃO	METAS MÍNIMAS
Percentual de satisfação com as atividades ofertadas	Pesquisa amostral com beneficiários	Trimestral	75% dos participantes satisfeitos
Quantitativo de vagas ofertadas em todos os polos e núcleos do projeto	Processo de seleção das atividades ofertadas	Trimestral	2.860 vagas ofertadas
Percentual de ocupação de vagas em cursos de qualificação	Lista de inscritos em cursos nos polos de qualificação	Trimestral	Média mínima de 75% das vagas ofertadas ocupadas por ciclo
Percentual de ocupação de vagas em atividades esportivas	Lista de inscritos em modalidades esportivas	Trimestral	Média mínima de 75% das vagas ofertadas ocupadas

4.3 Macroações para Consecução das Metas

A Con-tato adota uma abordagem estratégica de macroações para execução de todos os seus programas, projetos e atividades, inclusive aquelas já em execução atualmente no estado do Rio de Janeiro. A abordagem baseada em macroações consiste em recuperar os objetivos previstos no Plano de Trabalho, desenvolvido pela área gestora da política pública, e desenvolver planejamento de gestão abrangente e integrado, abarcando todos os aspectos do projeto.

Com base em experiências anteriores, esta abordagem possibilita a implementação eficiente e eficaz de projetos, garantindo a transparência, a eficiência e a economicidade no uso dos recursos, garantindo a adequada gestão financeira, logística e operacional das ações propostas.

Objetivo 1: Qualificar os beneficiários para o atendimento às demandas de mercado e setores produtivos, em consonância com a realidade local.

Macroações:

- a) Montar cronograma de execução a partir da Estrutura Analítica do Projeto (EAP);
- b) Desenvolver os Processos de Execução para realizar a estruturação dos 24 (vinte e quatro) polos de qualificação do projeto;
- c) Realizar a devida identificação de cada um dos polos de qualificação do projeto;
- d) Realizar a seleção de profissionais capacitados para a equipe técnico-pedagógica e operacional do projeto;
- e) Realizar reuniões com instituições, empreendedores e possíveis parceiros na região;

- f) Montar grade horária definitiva dos cursos de qualificação;
- g) Elaborar planejamento para atualização e evolução periódica dos conteúdos e atividades formativas ofertadas;
- h) Realizar seleção de beneficiários, garantindo um processo de inscrição simplificado, rápido e eficiente.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2 e 3

Objetivo 2: Desenvolver competências relacionadas ao aprimoramento pessoal, cultural e social.

Macroações:

- a) Desenvolver os Processos de Execução para realizar a estruturação dos 14 (catorze) núcleos de ativação social para oferta de atividades esportivas de forma ampla para a população fluminense;
- b) Realizar a devida identificação de cada um dos núcleos de ativação social do projeto;
- c) Oferecer atividades contemplando todas as faixas etárias, gêneros e preferências;
- d) Montar grade horária definitiva das atividades ofertadas;
- e) Realizar seleção de beneficiários, garantindo um processo de inscrição simplificado, rápido e eficiente.
- f) Realizar reuniões com instituições, empreendedores e possíveis parceiros na região;
- g) Promover instrumentos de Monitoramento e Avaliação com a aplicação de instrumentos de pesquisa;
- h) Planejar campanha de voluntariado junto à comunidade.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2, 3 e 4

Objetivo 3: Aprofundar conhecimento teórico e prático e o desenvolvimento de técnicas de trabalho compatíveis com as ações de empreendedorismo.

Macroações:

- a) Oferecer cursos de qualificação nas áreas de Assistente Administrativo, Cuidador de Idosos, Estética, Gestor de Mídias Sociais e Introdução à Música.
- b) Promover visitas guiadas a empresas públicas, privadas e empreendimentos cooperativos.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2 e 3

Objetivo 4: Desenvolver competências instrumentais requeridas para o exercício profissional ou suprir carências da educação básica.

Macroações:

- a) Promover a unidade dos conteúdos propostos com a adaptação às peculiaridades locais, garantindo sua relevância ao contexto dos beneficiários, tornando o aprendizado mais significativo e prático;
- b) Adotar estratégias de ensino que incentivam a autonomia e o uso de diferentes recursos e metodologias, como estudo de textos e filmes, visitas programadas, pesquisa de campo e exercícios práticos, proporcionando uma experiência de aprendizagem rica e estimulante;
- c) Promover conteúdos de formação humana e científica devidamente contextualizados, abordando temas como comunicação, raciocínio lógico-matemático, diversidade

cultural, direitos trabalhistas, saúde e segurança no trabalho, entre outros;

- d) Contribuir para a formação integral dos beneficiários como cidadãos conscientes e responsáveis, capazes de contribuir de forma positiva para a sociedade em que estão inseridos.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1, 2, 3 e 4

Objetivo 5: Estimular o hábito da leitura nos beneficiários do projeto.

Macroações:

- a) Implantar infraestrutura de minibiblioteca em cada um dos polos de qualificação do projeto;
- b) Promover ações de incentivo à leitura, com atividades como concursos, desafios, maratonas literárias e distribuição de prêmios para os beneficiários mais engajados.

Prazo de Execução: Todo período de vigência do instrumento

Meta Relacionada: Metas 1.

5 Cronograma de Execução

META	ETAPA	ESPECIFICAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QTDE	INÍCIO	FIM
Custeio da equipe técnico-pedagógica e operacional do projeto	1.1	Seleção e contratação dos 119 profissionais que atuarão no desenvolvimento das atividades do projeto e da equipe da UNIRIO	Mês	18	01/2024	06/2025
Aquisição de uniformes para identificação de profissionais e alunos do projeto	2.1	Produção de uniformes personalizados com a identidade visual do projeto	Unidade	1	01/2024	06/2025
Realização de premiação de profissionais	3.1	Premiação para reconhecer e incentivar o desempenho da equipe do projeto	Unidade	1	01/2024	06/2025
Custeio de ações administrativas, divulgação e identificação do projeto	4.1	Custeio de bolsa para os alunos, confecção de materiais necessários para identificação dos espaços físicos, impressão de material didático e demais materiais gráficos do projeto e publicação final com resultados alcançados	Unidade	1	01/2024	06/2025
Contratação de serviços para produção de eventos	5.1	Promoção de cerimônias de formatura dos polos de qualificação	Unidade	1	01/2024	06/2025
Custeio de serviços para estruturação e logística do projeto	6.1	Locação de equipamentos eletrônicos e de audiovisual, implantação de bibliotecas e aquisição de material esportivo para o desenvolvimento das vivências esportivas e material de expediente para realização das atividades de qualificação	Mês	18	01/2024	06/2025
Custeio dos serviços de monitoramento e avaliação do projeto	7.1	Contratação de serviços especializados para monitoramento e avaliação das atividades do projeto	Mês	18	01/2024	06/2025

6 Plano de Aplicação Detalhado

NATUREZA DA DESPESA		TOTAL	PROPONENTE	CONCEDENTE
Código	Especificação			
339020	Coordenador Acadêmico (1) - UNIRIO	R\$ 81.000,00	R\$ 0,00	R\$ 81.000,00
	Pesquisador Bolsista (3) - UNIRIO	R\$ 108.000,00	R\$ 0,00	R\$ 108.000,00
	Bolsista de Pós-Graduação (4) - UNIRIO	R\$ 54.000,00	R\$ 0,00	R\$ 54.000,00
	Bolsista Graduação (8) - UNIRIO	R\$ 50.400,00	R\$ 0,00	R\$ 50.400,00
339039	Coordenador Geral (1)	R\$ 108.000,00	R\$ 0,00	R\$ 108.000,00
	Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 165.600,00	R\$ 0,00	R\$ 165.600,00
	Coordenador de Ativação Social (2)	R\$ 99.000,00	R\$ 0,00	R\$ 99.000,00
	Coordenador de Vivências Esportivas (3)	R\$ 118.800,00	R\$ 0,00	R\$ 118.800,00
	Coordenador de Logística 1 (2)	R\$ 129.600,00	R\$ 0,00	R\$ 129.600,00
	Coordenador de Logística 2 (3)	R\$ 97.200,00	R\$ 0,00	R\$ 97.200,00
	Instrutor Esportivo (14)	R\$ 264.600,00	R\$ 0,00	R\$ 264.600,00
	Monitor Esportivo (14)	R\$ 176.400,00	R\$ 0,00	R\$ 176.400,00
	Professor de Cursos Livres (24)	R\$ 648.000,00	R\$ 0,00	R\$ 648.000,00
	Monitor de Cursos Livres (24)	R\$ 432.000,00	R\$ 0,00	R\$ 432.000,00
	Monitor Social (2)	R\$ 36.000,00	R\$ 0,00	R\$ 36.000,00
	Supervisor Esportivo (14)	R\$ 226.800,00	R\$ 0,00	R\$ 226.800,00
	Supervisor Educacional (5)	R\$ 162.000,00	R\$ 0,00	R\$ 162.000,00
	Aquisição de uniformes	R\$ 142.603,20	R\$ 0,00	R\$ 142.603,20
	Realização de premiação	R\$ 43.200,00	R\$ 0,00	R\$ 43.200,00
	Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 988.082,80	R\$ 0,00	R\$ 988.082,80
	Realização de eventos	R\$ 921.600,03	R\$ 0,00	R\$ 921.600,03
	Estrutura e logística	R\$ 532.690,43	R\$ 0,00	R\$ 532.690,43
	Monitoramento e Avaliação	R\$ 116.655,54	R\$ 0,00	R\$ 116.655,54
TOTAL		R\$ 5.702.232,00	R\$ 0,00	R\$ 5.702.232,00

7 Cronograma de Desembolso

META	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24
Coordenador Acadêmico (1) - UNIRIO	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00
Pesquisador Bolsista (2) - UNIRIO	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Bolsista de Pós-Graduação (2) - UNIRIO	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Bolsista de Graduação (4) - UNIRIO	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00
Coordenador Geral (1)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00
Coordenador de Ativação Social (2)	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00
Coordenador de Vivências Esportivas (3)	R\$ 13.200,00	R\$ 13.200,00	R\$ 13.200,00	R\$ 13.200,00
Coordenador de Logística 1 (2)	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00
Coordenador de Logística 2 (3)	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00
Instrutor Esportivo (14)	R\$ 29.400,00	R\$ 29.400,00	R\$ 29.400,00	R\$ 29.400,00
Monitor Esportivo (14)	R\$ 19.600,00	R\$ 19.600,00	R\$ 19.600,00	R\$ 19.600,00
Professor de Cursos Livres (24)	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00
Monitor de Cursos Livres (24)	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00
Monitor Social (2)	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00
Supervisor Esportivo (14)	R\$ 25.200,00	R\$ 25.200,00	R\$ 25.200,00	R\$ 25.200,00
Supervisor Educacional (5)	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Aquisição de uniformes	R\$ 85.561,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Realização de premiação	R\$ 7.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.200,00
Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49
Realização de eventos	R\$ 153.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 153.600,00
Estrutura e logística	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91
Monitoramento e Avaliação	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86
Desembolso Mensal	R\$ 556.230,19	R\$ 309.868,27	R\$ 309.868,27	R\$ 470.668,27
Desembolso Acumulado	R\$ 556.230,19	R\$ 866.098,45	R\$ 1.175.966,72	R\$ 1.646.634,99



META	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24
Coordenador Acadêmico (1) - UNIRIO	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00
Pesquisador Bolsista (2) - UNIRIO	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Bolsista de Pós-Graduação (2) - UNIRIO	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Bolsista de Graduação (4) - UNIRIO	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00
Coordenador Geral (1)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00
Coordenador de Ativação Social (2)	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 11.000,00
Coordenador de Vivências Esportivas (3)	R\$ 13.200,00	R\$ 13.200,00	R\$ 13.200,00	R\$ 13.200,00
Coordenador de Logística 1 (2)	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00
Coordenador de Logística 2 (3)	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00
Instrutor Esportivo (14)	R\$ 29.400,00	R\$ 29.400,00	R\$ 29.400,00	R\$ 29.400,00
Monitor Esportivo (14)	R\$ 19.600,00	R\$ 19.600,00	R\$ 19.600,00	R\$ 19.600,00
Professor de Cursos Livres (24)	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00
Monitor de Cursos Livres (24)	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00
Monitor Social (2)	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00
Supervisor Esportivo (14)	R\$ 25.200,00	R\$ 25.200,00	R\$ 25.200,00	R\$ 25.200,00
Supervisor Educacional (5)	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Aquisição de uniformes	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Realização de premiação	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.200,00	R\$ 0,00
Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49
Realização de eventos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 153.600,00	R\$ 0,00
Estrutura e logística	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91
Monitoramento e Avaliação	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86
Desembolso Mensal	R\$ 309.868,27	R\$ 309.868,27	R\$ 470.668,27	R\$ 309.868,27
Desembolso Acumulado	R\$ 1.956.503,25	R\$ 2.266.371,52	R\$ 2.737.039,79	R\$ 3.046.908,05

META	set/24	out/24	nov/24	dez/24
Coordenador Acadêmico (1) - UNIRIO	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00
Pesquisador Bolsista (2) - UNIRIO	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Bolsista de Pós-Graduação (2) - UNIRIO	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00



Bolsista de Graduação (4) - UNIRIO	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00
Coordenador Geral (1)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00
Coordenador de Ativação Social (2)	R\$ 11.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Coordenador de Vivências Esportivas (3)	R\$ 13.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Coordenador de Logística 1 (2)	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00
Coordenador de Logística 2 (3)	R\$ 10.800,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Instrutor Esportivo (14)	R\$ 29.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Monitor Esportivo (14)	R\$ 19.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Professor de Cursos Livres (24)	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00
Monitor de Cursos Livres (24)	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00
Monitor Social (2)	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00
Supervisor Esportivo (14)	R\$ 25.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Supervisor Educacional (5)	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Aquisição de uniformes	R\$ 0,00	R\$ 57.041,28	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Realização de premiação	R\$ 0,00	R\$ 7.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49
Realização de eventos	R\$ 0,00	R\$ 153.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estrutura e logística	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91
Monitoramento e Avaliação	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86
Desembolso Mensal	R\$ 309.868,27	R\$ 418.509,55	R\$ 200.668,27	R\$ 200.668,27
Desembolso Acumulado	R\$ 3.356.776,32	R\$ 3.775.285,87	R\$ 3.975.954,13	R\$ 4.176.622,40

META	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25
Coordenador Acadêmico (1) - UNIRIO	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00
Pesquisador Bolsista (2) - UNIRIO	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Bolsista de Pós-Graduação (2) - UNIRIO	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Bolsista de Graduação (4) - UNIRIO	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00
Coordenador Geral (1)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00
Coordenador de Ativação Social (2)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Coordenador de Vivências Esportivas (3)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Coordenador de Logística 1 (2)	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00
Coordenador de Logística 2 (3)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Instrutor Esportivo (14)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Monitor Esportivo (14)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Professor de Cursos Livres (24)	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00
Monitor de Cursos Livres (24)	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00
Monitor Social (2)	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00
Supervisor Esportivo (14)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Supervisor Educacional (5)	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Aquisição de uniformes	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Realização de premiação	R\$ 7.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.200,00
Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49
Realização de eventos	R\$ 153.600,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 153.600,00
Estrutura e logística	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91
Monitoramento e Avaliação	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86
Desembolso Mensal	R\$ 361.468,27	R\$ 200.668,27	R\$ 200.668,27	R\$ 361.468,27
Desembolso Acumulado	R\$ 4.538.090,67	R\$ 4.738.758,93	R\$ 4.939.427,20	R\$ 5.300.895,47

META	mai/25	jun/25
Coordenador Acadêmico (1) - UNIRIO	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00
Pesquisador Bolsista (2) - UNIRIO	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Bolsista de Pós-Graduação (2) - UNIRIO	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Bolsista de Graduação (4) - UNIRIO	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00
Coordenador Geral (1)	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00
Coordenador de Qualificação (2)	R\$ 9.200,00	R\$ 9.200,00
Coordenador de Ativação Social (2)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Coordenador de Vivências Esportivas (3)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Coordenador de Logística 1 (2)	R\$ 7.200,00	R\$ 7.200,00
Coordenador de Logística 2 (3)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Instrutor Esportivo (14)	R\$ 0,00	R\$ 0,00



Monitor Esportivo (14)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Professor de Cursos Livres (24)	R\$ 36.000,00	R\$ 36.000,00
Monitor de Cursos Livres (24)	R\$ 24.000,00	R\$ 24.000,00
Monitor Social (2)	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00
Supervisor Esportivo (14)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Supervisor Educacional (5)	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Aquisição de uniformes	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Realização de premiação	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Ações administrativas, divulgação e identificação	R\$ 54.893,49	R\$ 54.893,49
Realização de eventos	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estrutura e logística	R\$ 29.593,91	R\$ 29.593,91
Monitoramento e Avaliação	R\$ 6.480,86	R\$ 6.480,86
Desembolso Mensal	R\$ 200.668,27	R\$ 200.668,27
Desembolso Acumulado	R\$ 5.501.563,73	R\$ 5.702.232,00

Rio de Janeiro, 05 de março de 2024.


Diretora Presidente
Cintia Gonçalves Duarte